

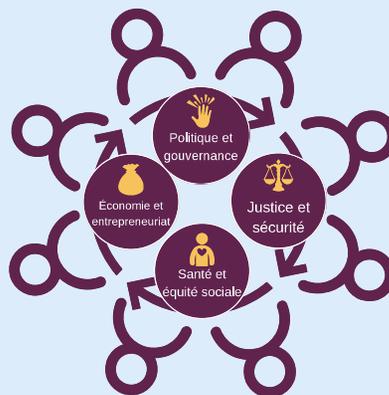
PLAN D'ACTION COMMUN 2024-2027

Table de concertation

Concerté.e.s
pour
L'ÉGALITÉ

Notre OBJECTIF COMMUN :

Favoriser une collaboration intersectorielle en économie et entrepreneuriat, politique et gouvernance, justice et sécurité, ainsi qu'en santé et équité sociale, afin de renforcer la résilience et l'épanouissement des femmes et des filles en milieu rural à Prescott et Russell, en éliminant les barrières systémiques liées au genre.



APPROCHE ET PRINCIPES de travail

Notre démarche repose sur l'approche d'impact collectif, guidée par ses cinq conditions clés : vision commune, évaluation partagée, actions coordonnées, communication continue et soutien structurant. Elle mise sur la complémentarité entre les secteurs, dans un esprit de respect, d'équité et sans dédoublement des efforts.

PARTENAIRES RESPONSABLES :

Comité de pilotage :

Orienté stratégiquement le projet et veille à sa mise en œuvre efficace pour atteindre les objectifs en matière d'égalité des genres.

Groupe d'action :

Met en œuvre des initiatives sectorielles ciblées pour promouvoir l'égalité des genres en s'appuyant sur les expertises locales.

Infrastructure de soutien:

soutien structurant qui veille à aligner et coordonner les efforts du groupe.

ENJEUX et DONNÉES-CLÉS (égalité des genres)

- 14,5 % des femmes souffrent de troubles d'anxiété et 16,4 % de troubles de l'humeur.
- 65 % des personnes en attente de logement abordable sont des femmes.
- Augmentation préoccupante de la violence envers les femmes et les filles dans l'Est ontarien.
- Isolement, absence de transport et difficulté d'accès aux ressources nuisent à la sécurité des femmes.
- Les femmes gagnent en moyenne 17 % de moins que les hommes.
- 25 % de femmes élues aux conseils municipaux en 2022, sous la zone paritaire (40-60 %).
- Faible présence des femmes dans les CA des secteurs agricole, environnemental, aîné.e.s et économique.

FORCES ET ATOUTS du milieu

- Proximité sociale et mobilisation par les pairs
- Collaboration intersectorielle existante et en croissance
- Initiatives locales porteuses
- Soutien d'alliés engagés pour l'égalité
- Sensibilisation accrue aux enjeux d'égalité
- Dynamisme et ouverture des milieux locaux

PLAN D'ACTION COMMUN 2024-2027

STRATEGIES collectives (orientation)	ACTIONS prioritaires (quoi)	Moyens (comment)	RESULTATS ATTENDUS
Communication, sensibilisation et engagement Barrière systémique: pour agir sur les modèles mentaux et changer les comportements et normes sexistes.	Lancer une campagne de marketing social intégrée visant à mobiliser un large public, à changer les comportements et les normes sexistes, tout en assurant une présence soutenue et cohérente dans l'espace public.	Définir un message central clair et un plan de déploiement stratégique, en misant sur les expertises du réseau et sur des ressources accessibles. Mobiliser les réseaux des partenaires de la Table CPÉ afin d'amplifier la portée, d'assurer une présence soutenue dans l'espace public, et de renforcer la cohérence des messages.	Augmentation mesurable de la sensibilisation et de l'engagement du public Visibilité accrue et continue des messages égalitaires Normalisation des comportements égalitaires Réseau élargi d'allié.es engagé.es à promouvoir des pratiques égalitaires
	Organiser un symposium annuel pour accroître le cercle des allié.es et catalyser l'action collective.	Recueillir, mobiliser et diffuser des données-clés sur le vécu des femmes afin d'éclairer la campagne et les discussions lors du symposium. Coordonner les efforts de communication autour du symposium annuel pour en faire un moment fort de mobilisation, de sensibilisation et de recrutement de nouveaux allié.es.	
Optimisation des ressources et des services Barrière systémique: pour agir sur les pratiques (coordination, réseaux et collaboration) et le partage de ressources.	Établir un groupe de travail sur la charge mentale des femmes pour rendre cette réalité visible et mesurable	Documenter la charge mentale des femmes en recueillant des données qualitatives et quantitatives pour appuyer les analyses du groupe de travail et orienter les recommandations.	Compréhension accrue des impacts de la charge mentale Services mieux adaptés aux besoins réels des femmes Amélioration de l'accessibilité et du référencement des services
	Créer des espaces de concertation intersectoriels pour favoriser la circulation de l'information, le partage des pratiques, et assurer une orientation cohérente des femmes entre les services.	Partager et centraliser les connaissances, outils et bonnes pratiques entre les secteurs pour améliorer la réponse aux besoins des femmes et favoriser un référencement fluide et efficace entre les services. Faciliter l'accès aux données existantes et encourager leur utilisation concertée pour nourrir les travaux collectifs et appuyer les prises de décision.	
Lobbying et influence Barrière systémique: agir sur les politiques et pratiques discriminatoires (dynamiques de pouvoir et prise de décisions).	Favoriser l'accès et la pleine participation des femmes aux conseils d'administration pour transformer les dynamiques de pouvoir, en renforçant leurs capacités et en favorisant une gouvernance plus inclusive.	Favoriser une gouvernance inclusive en promouvant des pratiques comme la limitation des mandats et le renouvellement diversifié des CA. Renforcer l'intérêt et les compétences des femmes en gouvernance, en s'appuyant sur les réseaux et partenariats régionaux.	Adoption de pratiques inclusives et favorables aux femmes Adoption de politiques favorisant l'égalité des genres Amélioration des conditions de travail des élu.es et augmentation du nombre de femmes en politique.
	Structurer une stratégie d'influence aux niveaux provincial, régional et municipal pour assurer la santé démocratique, la parité et ainsi faire progresser l'égalité réelle.	Au provincial: appuyer l'intégration des collectifs féminins dans les espaces décisionnels. Au régional: collaborer à des stratégies de parité, diversité et inclusion. Au municipal: revendiquer des politiques RH propices à l'équité (flexibilité, salaires, congés, etc.	