



RAPPORT ANNUEL DES ACTIVITÉS 2024-2025

*L'égalité, c'est
ensemble
qu'n va y arriver*



Leadership féminin Prescott-Russell

MOT DE LA PRÉSIDENTE

L'année 2024-2025 a été marquée par le lancement du projet « L'égalité, c'est ensemble qu'on va y arriver! ».

Grâce à un financement de Femmes et Égalité des genres Canada, ce projet d'envergure a débuté à la mi-juillet 2024 et s'échelonne sur une période de 34 mois. Il repose sur deux axes principaux:

- **Mettre en place une infrastructure de soutien basée sur une approche d'impact collectif**, favorisant la collaboration intersectorielle et l'alignement des partenaires réunis autour de la table **Concerté.e.s pour l'égalité**, afin d'amorcer un changement systémique durable en matière d'égalité des femmes et des filles dans les secteurs de l'économie et de l'entrepreneuriat, de la justice et de la sécurité, de la santé et de l'équité sociale, ainsi que de la politique et de la gouvernance.
- **Préparer les femmes à occuper des postes de leadership** en politique et en gouvernance, en soutenant un réseau de jumelage en ligne et en mobilisant des allié.e.s de la parité et de l'égalité.

Accompagné par l'**Institut Tamarack** et **Valor & Solutions**, **LFPR** a assuré la mise en œuvre de l'infrastructure de soutien de la table **Concerté.e.s pour l'égalité**, renforçant ainsi la capacité de collaboration intersectorielle selon les principes de l'impact collectif. Par ailleurs, le **Centre de leadership et d'évaluation (CLÉ)** effectue une évaluation externe du projet, fondée sur une théorie du changement, assurant une collecte rigoureuse de données quantitatives et qualitatives tout au long de sa mise en œuvre.

Le point culminant de l'année a sans contredit été notre **troisième symposium annuel**, tenu le 14 novembre 2024 à Bourget, sous le thème : « *Ensemble, imaginons le changement!* ». Inspirée par les Jeux olympiques de Paris – les premiers paritaires de l'histoire – la conférence principale s'est penchée sur l'impact des politiques et pratiques paritaires dans le sport, et leurs retombées sur les athlètes, l'avenir du sport et la société en général. Les discussions ouvertes avec les partenaires, les membres de la communauté et les décideurs politiques ont permis de dégager des solutions concrètes et novatrices pour déconstruire les systèmes qui perpétuent l'inégalité.

L'année 2025 s'est amorcée avec le lancement de notre troisième cohorte de formation en gouvernance, dont les inscriptions ont doublé, notamment grâce à la participation accrue de femmes issues de l'immigration. Cela nous a incitées à concevoir un nouveau projet visant à renforcer la diversité, l'équité et l'inclusion en gouvernance pour lequel nous espérons recevoir un financement de Patrimoine canadien. Par ailleurs, en mars, à l'occasion de la **Journée internationale des droits des femmes**, nous avons célébré les nombreuses femmes leaders de Prescott-Russell issues de divers secteurs d'activité. Sous le thème, *La force de chaque histoire*, nous avons mis en valeur des modèles de leadership féminins.

En terminant, je tiens à exprimer ma sincère reconnaissance envers les membres du conseil d'administration, les gestionnaires de projets, nos fournisseurs de services et les organismes partenaires avec lesquels nous avons collaboré. Grâce à leur engagement, les projets portés par LFPR furent réalisés avec succès et les avancées vers un leadership féminin plus inclusif ont été rendues possibles.



Politique AU FÉMININ

POURQUOI PAS MOI?

LFPR fut invité à participer au Forum Healthy Democracy de l'AMO à Toronto en octobre 2024 et à intégrer les ressources que nous avons élaborées à la banque de ressources provinciales pour le recrutement et le soutien de candidates francophones à travers l'Ontario. De plus, ces échanges ont mené à l'établissement d'une coalition d'écoles de campagne en politique municipale à travers l'Ontario (Municipal Campaign School Coalition) permettant l'échange de stratégies et de meilleures pratiques pour augmenter le nombre de candidates et d'élues en Ontario.



Le 23 octobre dernier, nous avons souligné le 95^e anniversaire de l'Affaire personne dans le cadre de la remise de Prix Famous Five à Ottawa, durant laquelle la présidente de LFPR, Marie-Noëlle Lanthier, fut reconnue parmi les 5 lauréates. Cette distinction lui fut accordée en raison de son soutien envers les femmes francophones en politique municipale. Ce fut également une reconnaissance du leadership féminin en politique dans notre région à caractère rural.

« Ce prix m'est offert personnellement, mais il est vraiment destiné à toutes les femmes de Prescott-Russell qui mènent des changements, en particulier celles qui s'avancent en politique municipale » Marie-Noëlle Lanthier, journal Le Reflet.

En décembre, les élues municipales membres du Cercle d'apprentissage des paires en politique (CAPP) ont émis une recommandation concernant le projet de loi visant à mettre fin au harcèlement en imposant des sanctions plus sévères aux élus municipaux qui font preuves de tels comportements allant jusqu'au renvoi. Bien que ce projet de loi, que nous avons réclamé depuis plus d'un an, soit bien accueilli, le processus pouvant mener au renvoi est tellement exigeant qu'il devient inapplicable. LFPR a donc déposé une recommandation au gouvernement pour modifier le projet de loi afin d'éliminer l'exigence du vote unanime du conseil pour l'expulsion d'un élu suite à une recommandation du Commissaire à l'intégrité.

GOUVERNER à FÉMININ *Toutes en faveur!*

En décembre 2024, LFPR lançait sa 3^e cohorte de formation à laquelle près de 60 femmes se sont inscrites aux 4 séances virtuelles de formation en gouvernance. Une brève rencontre virtuelle avec les participantes a eu lieu en janvier en guise d'introduction aux séances qui se sont terminées en avril avec une rencontre en personne qui a servi d'ancrage des apprentissages. Cette rencontre fut aussi l'occasion de solliciter l'opinion des femmes afin de savoir comment nous pourrions renforcer les compétences des femmes et susciter davantage leur intérêt à occuper des postes dans des rôles décisionnels.



La plateforme ToutesEnFaveur.com compte maintenant une cinquantaine de candidates et plusieurs organismes y ont affiché leur appel aux candidatures pour siéger au sein de leur conseil d'administration.

Cette plateforme a été pensée pour répondre à un frein important : la méconnaissance des opportunités d'implication au sein de conseils d'administration. Grâce à ToutesEnFaveur.com, les organismes peuvent facilement créer leur compte, publier leurs appels de candidatures et trouver des administratrices potentielles selon des mots-clés précis. Suite à chaque affichage par une organisme, les candidates inscrites à la plateforme reçoivent un message courriel les invitant à déposer leur candidature si elles le souhaitent.

Table de concertation

Concerté.e.s

pour L'ÉGALITÉ

Les rencontres avec le Comité de pilotage de la Table Concerté.e.s pour l'égalité (CPÉ) ont permis de communiquer les grandes orientations du projet « **L'égalité, c'est ensemble qu'on va y arriver!** » incluant, un plan de travail détaillé ainsi que **le modèle logique** qui servira à l'encadrement de l'évaluation. De plus, un document proposant une **structure de fonctionnement de la Table** à laquelle l'approche d'impact collectif est intégrée fut adopté. Ce document énonce clairement le rôle des parties prenantes au sein de la Table CPÉ dans ce projet et leurs responsabilités dans l'atteinte de notre objectif commun. Les rencontres ont aussi porté sur **le symposium** comme moyen de rassembler, mobiliser, inspirer et engager les partenaires, les décideurs politiques et les alliés, pour transformer les systèmes en faveur de l'égalité.



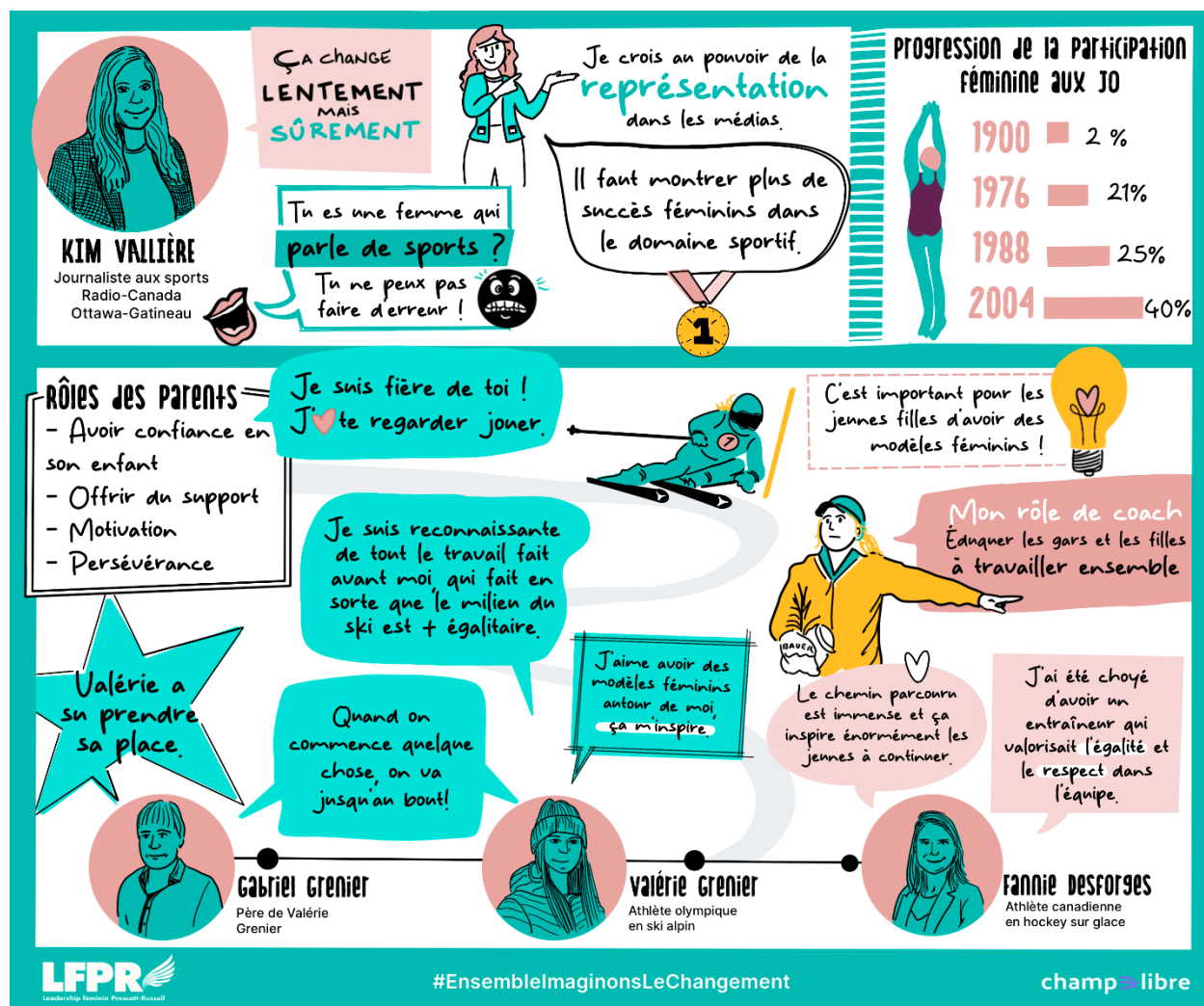
Symposium 2024 – « Ensemble, imaginons le changement! ».

Plus d'une centaine de personnes ont participé au symposium le 14 novembre dernier. Dès l'ouverture de la conférence, la Sénatrice Lucie Moncion a pris parole pour réitérer l'importance du travail visant l'atteinte de l'égalité des genres ainsi que le travail accompli en ce sens jusqu'à présent, qui fait en sorte que le Sénat du Canada compte

actuellement plus de femmes que d'hommes. Le président des Comtés unis de Prescott-Russell et la mairesse de Casselman ont aussi témoigné de leur engagement envers l'égalité des genres dans tous les domaines pour une société plus juste et équitable.

Les échanges avec les membres du panel qui ont suivi ont permis de reconnaître l'impact de l'adoption de politique sur les athlètes féminines et la place des femmes dans le monde du sport et la société en générale. Le symposium a aussi permis de faire connaître la Table CPÉ et son évolution dans l'identification des barrières liées au genre de même que l'approche d'impact collectif comme moyen de répondre à cet enjeu de société important et complexe qu'est l'égalité. Le symposium fut également l'occasion de présenter le projet "L'Égalité, c'est ensemble qu'on va y arriver" et ses objectifs. D'ailleurs, le député fédéral Francis Drouin a profité de l'occasion pour faire l'annonce du financement accordé par FÉGC pour le projet.

Voici une synthèse graphique des échanges lors du panel de discussion réalisée par Champ libre.



L'égalité, c'est ensemble qu'on va y arriver!

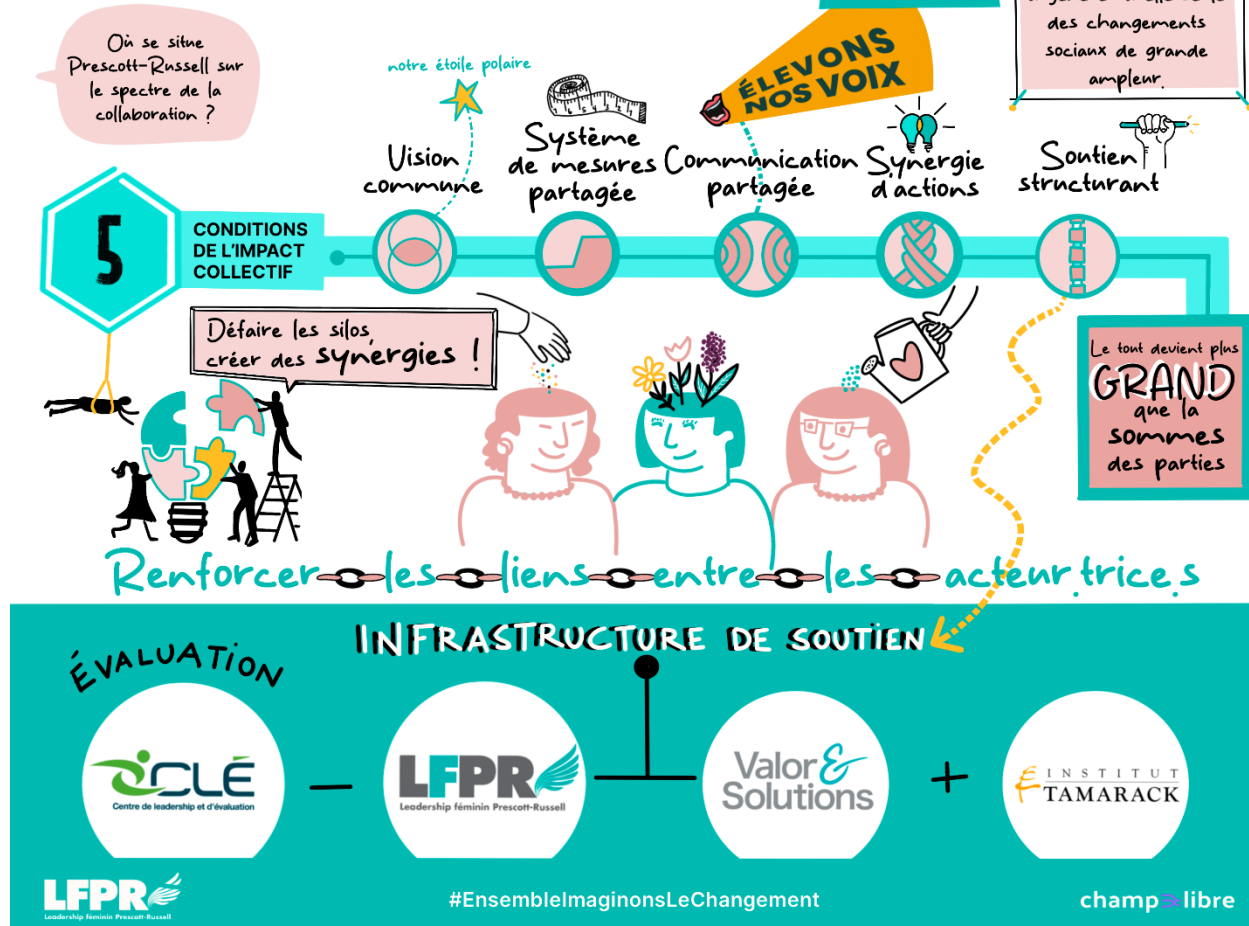
Dès la signature de l'entente de financement, un plan de travail détaillé fut rapidement mis en place pour une bonne coordination et gestion des ressources. Le plan inclut les responsabilités de la représentante de l'Institut Tamarack (qui agit comme coach dans l'accompagnement), les responsabilités de l'équipe de mise en œuvre de l'impact collectif (Valor & Solutions) et la direction de projet offerte par LFPR comme infrastructure de soutien. Des rencontres d'équipe (comité de coordination des partenaires de soutien) ont eu lieu pour permettre l'arrimage du travail collectif tout en optimisant les ressources.

la collaboration intersectorielle

pour l'égalité !

Où se situe Prescott-Russell sur le spectre de la collaboration ?

Aucune organisation isolée ne peut parvenir à générer à elle seule des changements sociaux de grande ampleur.



À travers le projet "L'égalité, c'est ensemble qu'on va y arriver", LFPR soutient le travail de la Table Concertée.e.s pour l'égalité (CPÉ) visant à éliminer les barrières à l'égalité des genres afin de créer un climat favorable à l'épanouissement des femmes et des filles dans Prescott-Russell.

Vidéo Centraide EO

https://www.centraideeo.ca/nouvelles-et-recits/legalite-des-genres-dans-les-communautes-de-prescott-et-russell/?fbclid=IwY2xjawL15NZleHRuA2FibQIxMQABHo_VZCamViED85_ZozC9hViLsZzu8brExC9Y-uZnq_EgHepZozwgTlrxqjLE_aem_2o8ROFBoA9qh_WhwCmeSkQ

En février 2025, une vingtaine de membres de la Table CPÉ se sont réunis pour une journée de formation en Impact collectif et pour esquisser un plan d'action s'attaquant aux inégalités de genres dans divers secteurs. Merci à nos animatrices et formatrices de la journée, Myriam Bérubé de l'Institut Tamarack et Pascale Parisien de Valor et Solutions ainsi qu'aux participant.e.s pour leur engagement. On remercie également la Ville de Hawkesbury de nous avoir accueillis dans la salle du conseil à l'Hôtel de ville!



D'autres formations en mode virtuel ont suivies pour les membres de la Table Concerté.e.s pour l'égalité afin de mettre en pratique la démarche d'impact collectif.

«La collaboration avance à la vitesse de la confiance»

Institut Tamarack sur l'impact collectif

L'approche d'impact collectif exige que nous soyons des collaborateurs et des promoteurs des initiatives de nos partenaires communautaires. Au-delà de tisser des liens, nous devons être à l'écoute, être présentes et contribuer à l'avancement d'initiatives communautaires qui favorisent la sécurité et le bien-être des femmes à Prescott-Russell. LFPR était fière de participer aux initiatives suivantes :

- Lancement du Réseau des femmes immigrantes francophones de Prescott-Russell (Réfif PR)
- Conférence et aux 5 à 7 des Consoeurs en affaires
- Marche des femmes
- Soirée bénéfice pour MIH
- Rencontres de la Coalition de PR pour éliminer la violence faite aux femmes et aux vigiles.
- Lancement du projet ÉGALES
- Rencontres de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne
- 5 à 7 de l'AFO avec les parlementaires fédéraux
- Rencontre de la Table de l'Est de l'AFO et aux assemblées citoyennes
- Participation à la *Municipal Campaign School Coalition*

Merci à nos partenaires et allié.e.s qui ont contribué à nos réalisations!

