



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada

Rapport d'étude

Portrait de la condition féminine à Prescott-Russell

Rapport présenté à la table de
concertation *Concerté.e.s pour l'égalité*



Le 12 février 2024

Table des matières

Faits saillants.....	2
Contexte	3
Méthodologie	3
Analyse comparative entre les sexes intersectionnelle	3
Sources de données et limites de l'étude	4
Portrait de la région	5
Santé et bien-être des femmes	6
État de santé.....	6
Comportements sains.....	8
Conditions de vie	10
Éducation.....	12
Sommaire – Santé et le bien-être des femmes	12
Justice et sécurité des femmes	14
Violence sous toutes ses formes	14
Tendances en matière de violence envers les femmes.....	14
Portrait des victimes.....	16
Services aux victimes.....	18
Enjeux concernant la sécurité et justice des femmes	18
Sommaire – Justice et sécurité des femmes	19
Participation des femmes à l'économie	20
Employabilité.....	20
Inaccessibilité des services de garde.....	20
Écart salarial	20
Entrepreneuriat et stabilité d'emploi.....	23
Sommaire – Participation des femmes à l'économie.....	23
Représentation des femmes au sein des instances politiques	24
Représentation politique.....	24
Représentation dans des instances de gouvernance	27
Sommaire – Représentation des femmes et des filles au sein des instances politiques	28
Barrières systémiques	29
Conclusions et recommandations	31
Pistes de réflexion future	32
ANNEXE 1 : Glossaires	33
ANNEXE 2 : Liste des tableaux	34
ANNEXE 3 : Références.....	35

Faits saillants



Santé et bien-être des femmes

- Enjeux de santé mentale (stress et charge mentale) plus présents chez les femmes
- Niveaux d'activité physique très bas pour les femmes
- Plus de femmes à la tête de familles monoparentales
- Femmes âgées plus touchées par l'insécurité financière
- Plus grand besoin en logement pour femmes avec enfants
- Relativement bas niveaux d'éducation, particulièrement chez les hommes



Justice et sécurité des femmes

- Tendance à la hausse de la violence sous toutes ces formes envers les femmes, dont les femmes âgées et les femmes immigrantes dans la région.
- Traite des femmes à la hausse
- Jeunes femmes plus en confiance de déclarer les incidents de violence



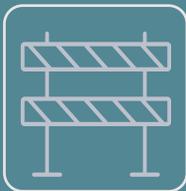
Participation des femmes à l'économie

- Écart salarial de 17% (comparé à 11% au Canada, 16% à Ottawa)
- Plus grande représentation des femmes dans les tranches salariales basses, plus faible représentation dans les tranches salariales élevées
- Plus de femmes ne travaillent pas, ou moins (temps partiel), dans l'année
- Moins de femmes dans les secteurs mieux rémunérés : construction, fabrication
- Plus faible proportion de femmes en tant que travailleuses autonomes



Représentation des femmes en gouvernance

- Représentation féminine en politique municipale d'environ 25% depuis 2014
- Femmes occupent un siège sur huit au Conseil des Comtés unis depuis 2018
- Représentation féminine paritaire ou majoritaire dans les conseils d'administration de 64 sur 89 organismes recensés - mais risque de surcharge pour celles impliquées ("ce sont souvent les mêmes")



Barrières systémiques

- **Modèles mentaux** : normes, attitudes, perceptions concernant les femmes et l'égalité des genres à Prescott-Russell
- **Relations et connexions** : isolement social et géographique, manque de modèles femmes en politique
- **Politiques, pratiques et flux de ressources** : absence de transports en commun, absence de soutien pour les femmes en santé mentale, inaccessibilité des services de garde, ressources insuffisantes pour les services aux victimes; difficultés de coordonner le recueil des données sur la violence envers les femmes; absence de données désagrégées

Contexte¹

Lancé en mars 2018, Leadership féminin Prescott-Russell (LFPR), seul organisme dédié au leadership féminin en Ontario français, a été créé par un groupe de femmes francophones de Prescott-Russell engagées à nourrir le leadership des femmes et des filles afin qu'elles puissent s'épanouir pleinement et prendre leur place partout où des décisions sont prises. Misant sur la « *participation paritaire des femmes dans les lieux décisionnels* », LFPR reconnaît également la nécessité de se pencher sur les barrières systémiques afin d'apporter un changement durable en faveur de l'égalité des genres.

Dans le cadre du projet « Concerté.e.s pour l'égalité », LFPR cherche à réaliser un portrait statistique sur la condition féminine et sur les barrières systémiques à l'égalité des genres dans la région de Prescott et Russell. Cette étude permettra d'appuyer la prise de décisions de programmation, dont le plan d'action pour la table de concertation *Concerté.e.s pour l'égalité*, et servira par ailleurs à outiller ses partenaires dans leur propre planification.

La table de concertation a identifié quatre enjeux prioritaires de l'écosystème qui interagissent les uns avec les autres pour « créer un climat favorable à l'épanouissement des femmes et des filles », et autour desquels les recherches sont organisées :

- Promouvoir la santé globale des femmes et l'atteinte de l'équité sociale et économique ;
- Justice, sécurité et protection des femmes et des filles;
- Participation des femmes à la prospérité économique et à l'avancement ;
- Participation paritaire des femmes dans les lieux décisionnels.

Méthodologie

Analyse comparative entre les sexes intersectionnelle

La méthodologie utilisée est ancrée dans une approche féministe d'analyse comparative entre les sexes plus, le cadre d'analyse intersectionnel du gouvernement du Canada et de Femmes et Égalité des genres Canada. Selon ce cadre, l'approche intersectionnelle reconnaît « que divers facteurs se recoupent chez chacune et chacun d'entre nous et façonnent nos points de vue, nos mentalités et notre vécu », et permet d'évaluer des initiatives ou situations à la lumière des facteurs identitaires qui nous caractérisent².

Ainsi, l'équipe du Centre de leadership et d'évaluation inc. (CLÉ) s'est questionnée sur la représentativité à toutes les étapes du mandat, et a tenté, dans la mesure du possible, de s'assurer que son approche soit inclusive et que le portrait dressé représente les vécus selon différents facteurs identitaires. L'équipe s'est posé des questions comme :

- Comment les différents groupes de personnes, dont les femmes, sont-ils représentés dans les données, lors des consultations, dans les processus d'identification de barrières, etc. ?
- Quelles suppositions sur les personnes et les groupes pourraient sous-tendre les informations examinées et les conclusions dérivées ?

¹ Les citations dans cette section sont issues de [Leadership féminin Prescott-Russell](#)

² [Introduction à l'ACS Plus – sd](#)

Le CLÉ a mené une collecte de données mixte, en complétant les données quantitatives avec des données qualitatives afin de faire ressortir le vécu des femmes dans la région et les barrières auxquelles elles ont à faire face.

Sources de données et limites de l'étude

Cette étude est fondée principalement sur des données disponibles publiquement et gratuitement, ainsi que des données internes d'organisations sollicitées dans le cadre de l'étude. La liste des documents consultés est disponible en [Annexe 3](#).

Dans la mesure du possible, des données spécifiques aux Comtés unis de Prescott Russell ont été utilisées. Compte tenu des délais dans lesquels cette étude a été effectuée, des données spécifiques aux communautés francophones à Prescott-Russel de Statistiques Canada n'ont pas pu être analysées. Dans certains cas, les données à disposition portent sur une région plus large, qui comprend des collectivités dans les environs de Prescott-Russell.

La période de la pandémie aurait pu impacter certaines données dans ce rapport, beaucoup desquelles ayant été collectées en 2020 ou avant.

Enfin, les perspectives et des données spécifiques aux besoins et aux réalités des femmes avec certaines identités croisées (autochtones, minorités visibles, immigrantes, personnes s'identifiant 2ELGBTQI) qui pourraient faire face à des barrières additionnelles n'étaient pas disponibles, et donc n'ont pu être considérées dans cette étude.

Portrait de la région

Histoire et territoire

Les Comtés unis de Prescott-Russell (ci-après, Prescott-Russell) est une région se situant à proximité d'Ottawa dans l'est ontarien, et comprenant huit collectivités locales : Hawkesbury Est, Hawkesbury, Champlain, Alfred et Plantagenet, La Nation, Casselman, Russell et Clarence-Rockland.

La région est catégorisée par Statistique Canada à la fois comme un « mélange de zones urbaines et rurales peu peuplées »³ et comme une « région facilement accessible. »⁴ Au-delà de ces catégorisations, ses résident.e.s la considère comme une région rurale, avec une longue histoire agricole⁵ et une forte identité francophone⁶.

Portrait sociodémographique

Comme le tableau suivant l'indique, la région est peu peuplée et peut être caractérisée comme étant relativement homogène sur plusieurs plans identitaires.

Tableau 1 : Portrait sociodémographique de la population de Prescott-Russell⁷

Dimension sociodémographique	Femmes 2021	Hommes 2021	Moyenne/ total 2021	Moyenne/ total 2016
Population totale	50,3 %	49,7 %	95 639	89 333
Âge moyen	42,2	43,7	42,9	42
Proportion de la population ayant 65 ans et plus	21 %	19 %	20 %	17,3 %
Francophones ⁸	61,6 %	59,9 %	60,7 %	64,8 %
Minorités visibles	5,3 %	5 %	5,2 %	3,1 %
Identité autochtone	4,5 %	4,2 %	4,3 %	3,2 %
Immigrant.e.s	5,8 %	5,8 %	5,8 %	4,6 %
Religion				
<i>Christianisme</i>	78,5 %	75,4 %		
<i>Aucune religion et perspectives séculières</i>	19,8 %	23 %		
Orientation sexuelle / identité de genre	<i>Données non disponibles</i>			
Personnes vivant avec un handicap	<i>Données non disponibles</i>			

Nuances intrarégionales

On note certaines variations parmi les collectivités de Prescott-Russell, notamment en matière de proportion de francophones, de revenus et de scolarité⁹, qui pourraient avoir une incidence sur d'autres facteurs liés à la condition féminine. Une analyse intrarégionale systématique dépasse le cadre de cette étude, mais une analyse plus fine basée sur des données intrarégionales pourrait être explorée à l'avenir.

³ Groupes de régions sociosanitaires homologues, Document de travail – 2018.

⁴ Élaboration de catégories utiles permettant de distinguer les niveaux d'éloignement au Canada - 2020

⁵ Vision et mission corporative, Prescott-Russell – sd

⁶ Raconter l'histoire franco-ontarienne de Prescott-Russell – avril 2023

⁷ Recensement de la population, Prescott-Russell – 2021 et Recensement de la population, Prescott-Russell – 2016

⁸ Correspond à la somme des répondant.e.s dont la première langue parlée est le français, ou le français et l'anglais.

⁹ Prescott and Russell Community Safety and Well-being Plan – 2021

Santé et bien-être des femmes

L'appréciation de la santé et du bien-être des femmes à Prescott-Russell est basée sur une considération des déterminants sociaux de la santé¹⁰, contextualisée selon les réalités locales. Ainsi, on considère les enjeux prioritaires suivants dans l'analyse des conditions pouvant influencer sur la condition féminine à Prescott-Russell :

- L'état de santé, dont la charge et la santé mentale ;
- Les conditions de vie, dont la situation familiale, l'accès au logement et l'insécurité financière ;
- L'éducation ;
- Les comportements sains, dont l'activité physique.

État de santé

Santé – portrait général

Le tableau suivant illustre l'évolution dans la perception de l'état de santé chez les femmes et les hommes dans la Circonscription sanitaire de l'Est de l'Ontario (CSEO)¹¹, à Ottawa et en Ontario, entre 2015-2016 et 2019-2020.

Tableau 2 : Perception de la santé en général, évolution entre 2015-2016 et 2019-2020¹²

	CSEO		Ottawa		Ontario	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Perception de la santé comme étant très bonne ou excellente, 2015-2016	58,9 %	62,5 %	68,2 %	65,6 %	60,9 %	62,1 %
Perception de la santé comme étant très bonne ou excellente, 2019-2020	64,6 %	62,7 %	63,8 %	66,9 %	61,6 %	62,8 %

On observe qu'en 2019-2020, une plus forte proportion de femmes de la CSEO estime être en bonne ou excellente santé par rapport aux hommes de la CSEO, aux femmes d'Ottawa et à la moyenne provinciale pour les femmes. Pour les femmes de la CSEO et d'Ontario, on note une amélioration de la perception de santé entre 2015-2016 et 2019-2020.

Charge et santé mentale

Depuis la pandémie de Covid-19 en 2020-2022, on accorde plus d'attention à la santé mentale de façon générale et à celle des femmes en particulier¹³. Plusieurs publications¹⁴ ont porté sur la charge mentale des femmes en raison du travail non rémunéré lié aux charges domestiques, du travail émotionnel et de la prise en charge des personnes dépendantes.

¹⁰ [Déterminants sociaux de la santé et inégalités en santé - 2023](#)

¹¹ La CSEO englobe plusieurs régions voisines à Prescott-Russell, et les données de Santé Ontario ne sont pas spécifiques aux francophones de la région, mais il est estimé que les données sont comparables.

¹² [Overall Health Snapshot – 2015-2020](#)

¹³ [Pandémie, santé mentale, résilience et sentiment de solitude – septembre 2022](#) et [Quel est l'état de santé des personnes au Canada? Un tableau de bord des indicateurs – 2023](#)

¹⁴ [Les femmes en temps de pandémie : les faits – sd](#), [La santé mentale des femmes en temps de pandémie – mai 2020](#) et [Les effets de la crise sociosanitaire de Covid-19 sur la charge mentale des femmes – 2022](#)

Le tableau suivant porte sur la **perception d'une bonne ou excellente santé mentale** chez les femmes et les hommes de la CSEO, Ottawa et Ontario.

Tableau 3 : Perception de la santé mentale, évolution entre 2015-2016 et 2019-2020¹⁵

	CSEO		Ottawa		Ontario	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Perception de la santé mentale – bonne ou excellente, 2015-2016	65,6 %	73,5 %	70,5 %	74,7 %	69,2 %	73,2 %
Perception de la santé mentale – bonne ou excellente, 2019-2020	65,8 %	69,3 %	56 %	64,8 %	61,4 %	68,1 %

Quels que soient la période et le territoire, la proportion de femmes estimant que leur santé mentale est bonne ou excellente est plus basse que celle des hommes. En 2019-2020, la perception des femmes reste stable dans la CSEO, alors qu'elle baisse à Ottawa et en Ontario (cette baisse concerne aussi les hommes).

En complément du tableau précédent, le tableau suivant porte sur la **perception du niveau de stress de vie** comme étant assez ou extrêmement stressant.

Tableau 4 : Perception du niveau de stress, évolution entre 2015-2016 et 2019-2020¹⁶

	CSEO		Ottawa		Ontario	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Perception du niveau de stress de vie – assez ou extrêmement stressant 2015-2016	23,4 %	15,7 %	22,1 %	22,5 %	24,1 %	19,6 %
Perception du niveau de stress de vie – assez ou extrêmement stressant, 2019-2020	28 %	24,7 %	19,9 %	22,7 %	23 %	19,4 %

L'écart entre les femmes et les hommes dans la CSEO en 2015-2016 est notable, contrairement à Ottawa. On observe aussi une augmentation de la proportion de femmes et d'hommes qui se sentent assez ou extrêmement stressés, contrairement au taux pour Ottawa et pour l'Ontario.

En matière de charge mentale ou de stress de vie, on peut aussi se pencher sur le rôle des femmes en tant que **personnes aidantes**. Bien que la proportion des personnes aidantes qui sont des femmes est comparable à celle des hommes (52 %¹⁷ ou 54 %, selon les données consultées), les femmes seraient « plus enclines que les hommes à consacrer un plus grand nombre d'heures par semaine à fournir des soins »¹⁸.

Le tableau suivant illustre la prévalence autodéclarée des **troubles d'anxiété et des troubles d'humeur** chez les femmes et hommes pour la CSEO, pour Ottawa et en moyenne pour l'Ontario.

¹⁵ Overall Health Snapshot – 2015-2020

¹⁶ Overall Health Snapshot – 2015-2020

¹⁷ L'aidance naturelle en pleine troisième année de pandémie – décembre 2022

¹⁸ Portrait des aidants familiaux, 2012 – septembre 2013

Tableau 5 : Prévalence des troubles d'anxiété et d'humeur chez les hommes et les femmes, 2019-2020¹⁹

	CSEO		Ottawa		Ontario	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Prévalence autodéclarée des troubles anxieux	14,5 %	8,8 %	12,2 %	8,8 %	13,3%	7,7 %
Prévalence autodéclarée des troubles de l'humeur	16,4 %	7,9 %	11,9%	7,9 %	11,6 %	7,7 %

On observe une différence marquée entre les femmes et les hommes dans toutes les régions pour les deux types de troubles, et un écart plus prononcé (8,8 %) entre les hommes et les femmes dans la CSEO pour les troubles de l'humeur autodéclarés.

Un rapport interne de l'Association canadienne pour la santé mentale Champlain Est²⁰ suggère une répartition inégale de la clientèle, quoique les données ne permettent pas de statuer avec certitude. Parmi la clientèle entre le 1^{er} avril 2021 et le 31 mars 2022, 45,44 % des personnes identifiées auraient été des femmes, comparées à 32,05 % d'hommes.

Lors d'une entrevue, une intervenante a indiqué que dans nombreux des cas, les troubles mentaux chez les femmes semblent être intergénérationnels, c'est-à-dire que l'on revoit les mêmes enjeux d'une génération à l'autre, et qu'ils sont souvent reliés à des difficultés relationnelles au sein de familles.

Comportements sains

Activité physique

Les bienfaits de l'activité physique, à la fois au niveau de la santé physique que de la santé mentale, sont nombreux et bien documentés²¹. En effet, « en enseignant aux femmes et aux filles le travail d'équipe, l'autonomie, la résilience et la confiance en soi, le sport est l'un des principaux moteurs de l'égalité des sexes »²². Par ailleurs, en remettant en question certaines normes sociales, la participation des filles et des femmes dans les sports peut aussi avoir une influence sur la perception des garçons et des hommes à leur égard²³.

Le tableau suivant présente le niveau d'activité physique pour les hommes et les femmes au niveau de la CSEO, d'Ottawa et de l'Ontario pour les années 2015-2016 et 2020.

¹⁹ [Chronic Health Problems Snapshot – 2015-2020](#)

²⁰ Données internes, Association canadienne pour la santé mentale Champlain Est

²¹ [Améliorer sa santé grâce à l'activité physique](#)

²² [Gros plan : Les femmes et les filles dans le sport](#)

²³ [The role of sport in addressing gender issues](#)

Tableau 6 : Niveaux d'activité physique, 2015-2016 et 2020²⁴

	CSEO		Ottawa		Ontario	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Niveau d'activité physique - aucune minute d'activité physique (2015-16)	22,9 %	16 %	16,4 %	11 %	21,1 %	18,5 %
Niveau d'activité physique - aucune minute d'activité physique (2020)	34,7 %	35,5 %	20,7 %	20,8 %	25,4 %	22 %
Niveau d'activité physique - atteint ou dépasse niveaux recommandés (2015-16)	53,5 %	61,4 %	62,6 %	61,3 %	54,8 %	71,5 %
Niveau d'activité physique - atteint ou dépasse niveaux recommandés (2020)	38,6 %	45,2 %	46,9 %	55,6 %	48,7 %	56,2 %

Plus d'un tiers des hommes et des femmes dans la CSEO sont sédentaires, ne faisant aucune minute d'activité physique, ces taux étant plus élevés que pour Ottawa ou la moyenne provinciale. Le taux d'activité dans la CSEO est aussi moins élevé que les taux pour Ottawa et la moyenne provinciale, et cette fois, on note une différence entre les femmes et les hommes. Un peu plus d'un tiers des femmes atteignent ou dépassent les niveaux d'exercice recommandés, alors que c'est vrai pour presque la moitié des hommes. Les changements entre 2015-2016 et 2020 sont les plus marqués chez les hommes de la CSEO, puis chez les femmes de la CSEO.

²⁴ Physical Activity Snapshot – 2015-2020

Conditions de vie

Les conditions de vie constituent des facteurs déterminants pour la santé et le bien-être des individus. Parmi les conditions de vie qui semblent le plus affecter la santé et le bien-être des femmes à Prescott et Russell, trois enjeux ont été priorisés dans le cadre de cette étude : la situation familiale, l'accès au logement et l'insécurité financière.

Situation familiale

Le tableau suivant présente le taux de familles monoparentales parmi les familles de recensement en 2021.

Tableau 7 : Taux de familles monoparentales parmi les familles de recensement, 2021²⁵

	Prescott-Russell	Ottawa	Ontario
Famille monoparentale dans laquelle le parent est une femme	9,5 %	12,7 %	13,6 %
Famille monoparentale dans laquelle le parent est un homme	3,6 %	3,4 %	3,5 %
Total	13,1 %	16,1 %	17,1 %

À Prescott-Russell, plus d'une famille de recensement sur huit est une famille monoparentale (13,1 %). Les familles monoparentales dans lesquelles le parent est une femme (9,5 % des familles de recensement) sont plus de 2,5 fois plus nombreuses que celles dans lesquelles le parent est un homme (3,6 % des familles de recensement).

Le taux de familles monoparentales dont le parent est une femme est plus faible qu'à Ottawa ou que la moyenne pour l'Ontario, mais le taux pour celles dont le parent est un homme est relativement semblable. Les tendances pour toutes les régions sont relativement stables depuis 2016²⁶.

Accès au logement

Le manque d'accès à un logement abordable a été identifié lors des entrevues comme étant l'un des défis les plus importants pour la condition féminine à Prescott-Russell. C'est un enjeu transversal pour la condition féminine dans la mesure où, au-delà de présenter un stress pour une femme, sa situation de logement a une incidence sur sa sécurité, sa capacité à participer sur le marché de travail, ainsi que sa capacité et son désir de s'engager dans des rôles de gouvernance.

Le tableau suivant fait état de la situation en juillet 2023 concernant la demande de Loyer-Indexé-sur-le-Revenu par des individus à Prescott-Russell.

²⁵ [Recensement de la population, Prescott-Russell – 2021](#)

²⁶ [Recensement de la population, Prescott-Russell – 2016](#)

Tableau 8 : Personnes en attente d'un logement à Loyer-Indexé-sur-le-Revenu, Prescott-Russell, 2023²⁷

	Nombre de demandes	Taux
Femmes seules	320	43 %
Femmes seules avec enfants	164	22 %
Hommes seuls	225	30 %
Hommes seuls avec enfants	40	5 %
Total	749	

Plus des deux tiers des demandes ont été effectuées par des femmes. On observe aussi que quatre fois plus de femmes que d'hommes sont accompagnées d'enfants.

Itinérance

Le tableau suivant indique le portrait des personnes en situation d'itinérance à Prescott-Russell en date du 31 juillet 2023.

Tableau 9 : Personnes en situation d'itinérance, Prescott-Russell, 2023²⁸

	Personnes en situation d'itinérance, juillet 2023	Taux
Femmes seules	7	20%
Femmes seules avec enfants	6	17%
Hommes seuls	19	54%
Hommes seuls avec enfants	3	9%
Total	35	

Comme illustré, presque les deux tiers des personnes en situation d'itinérance sont des hommes. Il y a plus d'hommes seuls que de femmes seules en situation d'itinérance, mais il y a deux fois plus de femmes seules avec enfants que d'hommes seuls avec enfants. Se retrouver en situation d'itinérance avec des personnes à charge pose des défis additionnels pour trouver un logement en termes d'espace, ainsi que d'accessibilité dans certains cas.

Insécurité financière

Le tableau suivant présente la fréquence de faible revenu en 2021, fondée sur la Mesure de faible revenu après impôt, à Prescott-Russell, Ottawa et en Ontario.

²⁷ Données internes, Services sociaux, Prescott-Russell

²⁸ Données internes, Services sociaux, Prescott-Russell

Tableau 10 : Fréquence du faible revenu, 2021²⁹

	Prescott-Russell		Ottawa		Ontario	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Fréquence du faible revenu pour les 18 à 64 ans	6,4 %	6,4 %	8,5 %	8 %	9,4 %	8,9 %
Fréquence du faible revenu pour les 65 ans et plus	15 %	10,5 %	10,6 %	8,2 %	13,7 %	10,2 %

À Prescott-Russell, la proportion des femmes de 18 à 64 ans à faible revenu (6,4 %) est la même que celle des hommes, mais elle est plus faible que celle des hommes et des femmes à Ottawa et que de la moyenne pour l'Ontario.

Par contre, une différence se fait remarquer pour les femmes âgées de 65 ans et plus. La fréquence du faible revenu pour les femmes et les hommes de 65 ans et plus est plus élevée à Prescott-Russell qu'à Ottawa et qu'en Ontario.

Éducation

L'importance de l'éducation pour promouvoir l'égalité des genres et la condition féminine est connue et bien documentée³⁰. Les institutions postsecondaires ont un rôle particulier à jouer dans la création et la réplication de normes sociales.

Le tableau suivant présente les plus hauts niveaux d'étude atteints par la population à Prescott-Russell, à Ottawa et en Ontario en 2021.

Tableau 11 : Plus haut niveau d'études, population âgée de 25 à 64 ans, 2021³¹

	Prescott-Russell		Ottawa		Ontario	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Aucun certificat, diplôme ou grade	6,8 %	11,5 %	5,1 %	6,1 %	7,7 %	9,9 %
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	27 %	30 %	15,8 %	19,6 %	21,4 %	25,3 %
Certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires	66,2 %	58,5 %	79,2 %	74,4 %	70,8 %	64,7 %

Comme illustré dans le tableau ci-dessus, les niveaux d'éducation chez les femmes à Prescott-Russell sont plus bas que pour Ottawa et que la moyenne provinciale, mais plus élevés que chez les hommes à Prescott-Russell.

Sommaire – Santé et le bien-être des femmes

Le tableau suivant présente un sommaire de la situation des femmes à Prescott-Russell en matière de santé et bien-être, ainsi que des barrières systémiques posant entrave à la condition féminine dans la région.

²⁹ Recensement de la population, Prescott-Russell – 2021

³⁰ L'éducation pour promouvoir l'égalité des sexes, *The Role of Education in Promoting Gender Equality*

³¹ Recensement de la population, Prescott-Russell – 2021

Tableau 12 : Sommaire – Santé et bien-être des femmes

État de la situation des femmes à Prescott-Russell	Barrières systémiques identifiées
<p>Santé</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bonne perception de la santé (en général et mentale) • Perception de stress, charge mentale et anxiété élevée chez les femmes • Faibles niveaux d'activité physique • Nature intergénérationnelle de certains troubles de santé mentale <p>Conditions de vie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plus grandes proportions de femmes que d'hommes à la tête de familles monoparentales • Plus grands besoins en logement chez les femmes avec enfants • Femmes âgées plus touchées par l'insécurité financière • Relativement bas niveaux d'éducation, surtout chez les hommes 	<ul style="list-style-type: none"> • Perception que l'égalité de genre n'est pas un enjeu qui doit être adressé à Prescott-Russell • Attitudes et normes envers les femmes et leur(s) rôle(s) • Absence de données désagrégées

Justice et sécurité des femmes

Violence sous toutes ses formes

Le tableau suivant liste les types de violence vécue par la clientèle de MIH, en ordre décroissant de fréquence d'expérience.

Tableau 13 : Types de violence vécue, en ordre décroissant de fréquence³²

Types de violence
Émotionnelle
Verbale
Psychologique
Contrôle
Physique
Financière
Harcèlement

L'ordre des types de violence est sensiblement le même que ce qui a été recensé en 2011-2012 et 2012-2013 comme types de violence vécue par la clientèle de MIH.³³

Le tableau suivant fait état des types de violence rapportés aux services policiers en violence conjugale en 2011 et 2012.

Tableau 14 : Types de violence rapportés aux services policiers en matière de violence conjugale³⁴

Accusations contre les hommes – violence conjugale	2011	2012
Voies de fait et autres accusations de nature physique	57 %	48 %
Manquements	28 %	27 %
Autres accusations (intimidation, harcèlement, méfaits)	14 %	22 %
Agression sexuelle – violence conjugale	1 %	3 %

La violence physique est plus répandue dans les cas de violence rapportés à la police, phénomène qui pourrait être expliqué par la nature de l'appui recherché.

Tendances en matière de violence envers les femmes

Au cours des dernières années au Canada, on voit une tendance à la hausse de plusieurs formes de violence qui affectent les femmes de façon disproportionnée³⁵ :

- la violence familiale (les femmes et les filles représentent deux tiers des victimes),
- la violence entre partenaires intimes (les femmes comptent pour 80% des victimes),

³² Données internes, Maison Interlude

³³ Une réalité qu'on ne peut ignorer : Portrait régional des violences faites aux femmes des comtés de Prescott-Russell et les services communautaires disponibles pour les femmes et les familles – juin 2014

³⁴ Une réalité qu'on ne peut ignorer – juin 2014

³⁵ Les victimes de violence familiale et de violence entre partenaires intimes, affaires déclarées par la police, 2021 – 2022

- les agressions sexuelles (les femmes et les filles représentent trois quarts des victimes),
- la violence familiale envers les enfants et les jeunes (six victimes sur dix sont des filles),
- la violence familiale envers les personnes âgées (près de six victimes sur dix étaient des femmes).

Plus localement, une conseillère municipale à Ottawa a présenté les faits suivants avant de demander à la ville de déclarer la violence conjugale comme une épidémie : « En 2022 en Ontario, 52 femmes ont été assassinées, soit l'équivalent d'un féminicide par semaine. En 2021, 90 personnes ont été tuées par un partenaire intime, et 75 % de ces gens étaient des femmes et des filles. »³⁶

Ayant dû refuser un hébergement à 86 femmes en 2022, et en reconnaissance d'un féminicide à Prescott-Russell (parmi 52 en Ontario cette même année), Maison Interlude s'est alignée avec la *Coalition de Prescott-Russell pour éliminer la violence faite aux femmes* pour demander au Conseil des Comtés unis de Prescott et Russell, qu'une déclaration semblable soit faite pour la région.³⁷

Bien que les données des services policiers semblent suggérer une situation moins alarmante pour les femmes à Prescott-Russell, on peut se rappeler que les cas de violence déclarés à la police ne sont qu'une fraction de ceux vécus en réalité. À titre d'exemple, selon une étude de Statistique Canada, seulement 20% des victimes de violence conjugale auraient signalé la violence subie à la police³⁸.

Le tableau suivant dénombre les incidents rapportés au Service de la police provinciale de l'Ontario (PPO) en 2011-2012³⁹ et en 2022-2023⁴⁰.

Tableau 15 : Accusations de violence conjugale apportées

	2011	2012	2022-2023
Appels d'incidents de violence conjugale (sans accusations portées)	271	299	312
Accusations de violence conjugale déposées	297	314	88
Total	568	613	400

Ce tableau montre une forte baisse du nombre d'accusations de violence conjugale déposées entre 2012 (314) et 2022-2023 (88). Toutefois, il est important de nuancer ces résultats en soulignant qu'au moment de la pandémie de Covid-19, on a pu constater une augmentation de la violence conjugale et du nombre de femmes qui restaient en situation de violence en raison du confinement⁴¹.

En contraste, en 2022, la PPO aurait ouvert neuf dossiers de plus en matière d'agression sexuelle dans la région de Prescott-Russell qu'en 2021 (93, comparé à 84), et un plus grand nombre de cas aurait mené à des accusations (60, comparé à 51)⁴².

³⁶ [La violence conjugale, une épidémie – mars 2023](#)

³⁷ [Lettre au conseil de Prescott-Russell – août 2023](#)

³⁸ [La violence conjugale au Canada, 2019](#)

³⁹ [Une réalité qu'on ne peut ignorer – juin 2014](#)

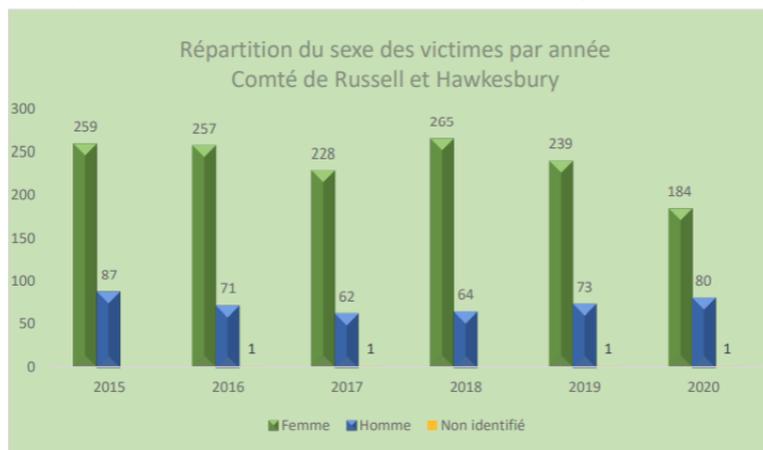
⁴⁰ [Plan de sécurité et de bien-être dans les collectivités de Prescott et Russell – avril 2021](#)

⁴¹ [Violence conjugale : hausse de 60% des appels pendant le 2^e confinement – février 2021](#)

⁴² [Violences sexuelles : des intervenantes à bout de souffle dans l'est ontarien – mai 2023](#)

Le graphique suivant illustre la répartition des victimes d'incidents conjugaux et d'infractions sexuelles par genre et par année dans le Comté de Russell et à Hawkesbury.

Graphique 16 : Répartition des victimes de violence par genre et année⁴³



(Ross, 2021)

On note une différence marquée entre la proportion des femmes et des hommes parmi les victimes. On observe aussi une tendance à la baisse des victimes de sexe féminin entre 2015 et 2020. Il est toutefois important de noter que la dernière année représentée dans le graphique est 2020, soit l'année où la pandémie de Covid-19 a démarré.

Portrait des victimes

La distribution en âge de la clientèle de MIH est exposée dans le tableau suivant.

Tableau 17 : Profil des usagères des services, MIH⁴⁴

Âge des usagères	2021-2022		2022-2023	
	Nombre	Taux	Nombre	Taux
45 ans et plus	177	28 %	184	29 %
36-45 ans	157	25 %	172	27 %
26-35 ans	216	35 %	216	34 %
20-25 ans	59	9 %	50	8 %
Moins de 20 ans	14	2 %	8	1 %
Total	623		630	

La majorité des usagères de MIH ont plus de 25 ans (88 % en 2021-2022 et 90 % en 2022-2023).

Jeunes personnes

Selon un rapport de la PPO en 2021, les jeunes filles de 10-19 ans qui sont victimes d'agressions sexuelles dans le comté de Russell et Hawkesbury (310) sont presque neuf fois plus nombreuses que les jeunes garçons dans la

⁴³ Plan de sécurité et de bien-être dans les collectivités de Prescott et Russell – avril 2021

⁴⁴ Données internes, Maison Interlude

même tranche d'âge (35). Les proportions sont les mêmes pour les victimes de 20-29 ans⁴⁵. C'est d'ailleurs une observation qu'a aussi faite le personnel du Centre Novas⁴⁶.

Selon ce même rapport, en matière de violences familiales, les jeunes filles de 10-19 ans sont presque deux fois plus nombreuses que les garçons dans cette tranche d'âge. L'écart augmente pour la tranche d'âge de 20-29 ans : les jeunes femmes (239) sont plus de quatre fois plus nombreuses que les jeunes hommes (57)⁴⁷. La PPO indique aussi une augmentation des enfants victimes d'agression sexuelle⁴⁸.

Selon une intervenante du Centre Novas, cette tendance n'est pas nouvelle, bien qu'on l'observe plus formellement maintenant. En effet, les jeunes filles se sentent plus en confiance de déclarer des incidents de violence que les générations précédentes.

Femmes âgées

Bien que le taux de violence envers les personnes âgées demeure cinq fois plus faible que chez les personnes plus jeunes, l'Enquête sociale générale sur la sécurité des Canadiens (victimisation) révèle une hausse du nombre d'affaires de violence envers les personnes âgées déclarées par la police⁴⁹ depuis 2010. Selon l'étude, l'augmentation serait plus grande chez les femmes que chez les hommes. Lors d'une entrevue, Maison Interlude a d'ailleurs noté une augmentation des femmes âgées parmi sa clientèle⁵⁰.

Femmes immigrantes et/ou racisées (minorités visibles) et femmes en situation de handicap⁵¹

Maison Interlude a aussi constaté une augmentation des femmes immigrantes parmi sa clientèle. Par ailleurs, l'organisme a fait état d'un manque de ressources pour appuyer les femmes en situation de handicap.

Femmes faisant l'objet de trafic ou traite des personnes⁵²

Le nombre d'affaires de traite de personnes déclarées par la police a augmenté de façon fulgurante entre 2011 (moins de 100 personnes) et 2021 (environ 550 personnes). Les femmes (95%) et les jeunes de moins de 25 ans (72%) sont surreprésentés parmi les victimes. D'après le Centre canadien pour mettre fin à la traite des personnes, la région Prescott-Russell se trouve à proximité de deux couloirs importants pour la traite des personnes, soit l'autoroute 401 de l'Ontario et l'autoroute Transcanadienne. Ces couloirs relient Montréal, Ottawa et Toronto, où 45% des affaires ont été signalées depuis 2011.

Femmes autochtones et personnes 2ELGBTQI+

La violence vécue de façon disproportionnelle par les femmes autochtones et les personnes 2ELGBTQI+ au Canada a fait le sujet de plusieurs articles et études au cours des dernières années⁵³. Des données et

⁴⁵ [Plan de sécurité et de bien-être dans les collectivités de Prescott et Russell – avril 2021](#)

⁴⁶ [Violences sexuelles : des intervenantes à bout de souffle dans l'est ontarien – mai 2023](#)

⁴⁷ [Plan de sécurité et de bien-être dans les collectivités de Prescott et Russell – avril 2021](#)

⁴⁸ [Violences sexuelles : des intervenantes à bout de souffle dans l'est ontarien – mai 2023](#)

⁴⁹ [La violence envers les personnes âgées et les perceptions de ces dernières à l'égard de la sécurité au Canada – juillet 2022](#)

⁵⁰ Données internes, Maison Interlude

⁵¹ Données internes, Maison Interlude

⁵² [La traite des personnes au Canada, 2021](#), [Les couloirs de la traite des personnes au Canada – 2021 et Quelques statistiques \(Table de concertation sur les agressions à caractère sexuel de Montréal\) – sd](#)

⁵³ [Analyse d'enjeu : La violence vécue par la communauté LGBTQ2S+ - 2020](#), et [Les femmes autochtones sont davantage victimes de violence, selon deux enquêtes fédérales - 2022](#)

informations concernant les expériences de personnes ayant ces identités à Prescott-Russell n'ont pas pu être obtenues dans le cadre de cette étude.

Services aux victimes

Recours aux services d'appui communautaires

La *Coalition de Prescott-Russell pour éliminer la violence faite aux femmes* (ci-après, la Coalition) rassemble les parties prenantes de la région de Prescott-Russell « qui partagent les mêmes objectifs, soit d'éliminer la violence faite aux femmes (VFF) dans notre communauté. »⁵⁴

Le tableau suivant fait état de certains des services offerts⁵⁵ par les membres de la Coalition, et illustre les besoins dans la communauté et leur évolution au cours d'une décennie.

Tableau 18 : Appui offert aux victimes par les membres de la Coalition

	2011-2012	2012-2013 ⁵⁶	2018-2019	2019-2020 ⁵⁷	2021-2022 ⁵⁸	2022-2023 ⁵⁹
Appels de soutien (combinaison MIH, Centre novas)	2 316	2 443	6 335	6 206	5 994	5 454
Femmes et enfants ayant reçu un appui⁶⁰	644	692	978	1 000	483	598
Interactions dans le cadre du programme PAS BIEN CHEZ MOI PR	-	-			2 457	2 820
Femmes et personnes à charge hébergées par MIH	62	70	76	65	52	58
Demandes de transport comblées (MIH)					98	172

Enjeux concernant la sécurité et justice des femmes

Bien que la région de Prescott-Russell soit techniquement une région facilement accessible (voir le Portrait de la région), de nombreuses caractéristiques propres à une région rurale posent des problèmes en matière de sécurité et justice des femmes : l'absence de transport public, l'isolement géographique et social, ainsi que la difficulté d'accéder à des ressources financières pour répondre aux besoins des femmes victimes de violence.

⁵⁴ La Coalition de Prescott-Russell pour éliminer la violence faite aux femmes, *Qui sommes-nous – sd*

⁵⁵ Les chiffres pour 2022-2023 ne sont pas basés sur la pleine année, et pourraient être révisés à la hausse. Certaines données d'organismes partenaires qui n'ont pas pu être contactés lors de l'étude n'ont pas été incluses.

⁵⁶ Les données pour 2011-2012 et 2012-2013 sont tirées du rapport *Une réalité qu'on ne peut ignorer*

⁵⁷ Les données pour 2018-2019 et 2019-2020 sont tirées du *Plan de sécurité et de bien-être dans les collectivités de Prescott et Russell – avril 2021*

⁵⁸ *Bulletin informatif – automne 2022*, complété de données internes de Maison Interlude

⁵⁹ *Bulletin informatif – printemps 2023*, complété de données internes de Maison Interlude

⁶⁰ Inclut l'hébergement, les services d'approche, les services de représentation et/ou d'accompagnement, les groupes de soutien, le soutien individuel et les groupes ouverts de prévention, offerts par MIH, le Centre novas et Valoris. Comme les données proviennent de sources différentes d'une année à l'autre, il se peut qu'il y ait des incohérences dans la façon qu'elles ont été collectées.

Maison Interlude a su offrir une réponse à l'absence de transport en commun, mais c'est seulement pour les femmes qui sont prêtes à faire une demande d'aide. La difficulté de déplacement au sein de Prescott Russell demeure un enjeu qui recoupe les autres axes prioritaires comme la santé et le bien-être (p. ex., pour l'accès aux soins) et la participation à l'économie (p. ex., pour l'accès au marché du travail).

L'isolement des femmes est un autre enjeu, particulièrement dans les communautés de Hawkesbury, Casselman et Rockland. Bien que la région soit relativement proche des zones urbaines, cela ne change pas la réalité des femmes qui peuvent ressentir un isolement physique ou social dans cette région semi-rurale.

Enfin, les difficultés rencontrées par les organismes de services aux victimes pour obtenir un financement adéquat pose des difficultés pour répondre aux besoins des femmes et des jeunes filles de la région, de plus en plus jeunes, et pour mener des actions de sensibilisation et de prévention. À titre d'exemple, des revendications sont faites et un appui financier est recherché depuis des années par les organismes de la région pour une maison de deuxième étape, sans succès⁶¹.

Sommaire – Justice et sécurité des femmes

Le tableau suivant présente un sommaire de la situation des femmes à Prescott-Russell en matière de justice et sécurité, ainsi que des barrières systémiques posant entrave à la condition féminine dans la région.

Tableau 19 : Sommaire – Justice et sécurité des femmes

État de la situation des femmes à Prescott-Russell	Barrières systémiques
<ul style="list-style-type: none"> • Tendence à la hausse de la violence sous toutes ces formes envers les femmes, dont les femmes âgées et les femmes immigrantes dans la région. • Augmentation du trafic des femmes dans la région • Jeunes filles plus en confiance de déclarer les incidents de violence en 2023 par rapport aux générations précédentes 	<ul style="list-style-type: none"> • Absence de transport public • Isolement géographique et social • Ressources insuffisantes pour les services aux femmes • Difficultés de coordonner les données concernant la violence envers les femmes et les services

⁶¹ [Refuge pour femmes dans Prescott et Russell : autre refus de la SCHL](#)

Participation des femmes à l'économie

Employabilité

Le tableau suivant présente le taux de chômage des hommes et des femmes à Prescott-Russell, Ottawa et en Ontario, en date de 2016 et 2021.

Tableau 20 : Taux de chômage, 2016 et 2021⁶²

	Prescott-Russell		Ottawa		Ontario	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Taux de chômage – 2016	5 %	5,6 %	6,8 %	7,4 %	7,4 %	7,5 %
Taux de chômage – 2021	7,3 %	5,9 %	11,1 %	9,6 %	13,4 %	11,2 %

Le niveau de chômage à Prescott-Russell est plus élevé pour les femmes que pour les hommes, quel que soit le territoire considéré.

Bien qu'il n'y ait pas de collecte de données systématique sur l'identité de genre venant chercher un appui au centre de services à l'emploi de Prescott-Russell (CSEPR)⁶³, les personnes rencontrées ont indiqué que la clientèle est partagée à peu près également entre les femmes et les hommes, et que dans la situation actuelle de pénurie de main-d'œuvre comme c'est le cas à Prescott-Russell, ni les femmes ni les hommes n'ont de la difficulté à trouver un emploi.

Inaccessibilité des services de garde

Pour les parents ayant de jeunes enfants, les services de garde sont essentiels pour la reprise du travail. Avec l'augmentation de la participation des femmes sur le marché du travail et de la proportion de familles monoparentales, les demandes en matière de services de garde ont augmenté partout au Canada⁶⁴. Or, la pénurie de main-d'œuvre dans la région de Prescott-Russell frappant aussi les centres de garde, il est souvent difficile de placer son enfant, ce qui peut entraîner des répercussions importantes sur la participation des femmes sur le marché du travail.

Écart salarial

Au Canada, l'écart salarial entre les hommes et les femmes est de 11,1%, et selon une analyse de Statistiques Canada⁶⁵, deux facteurs peuvent contribuer à cette différence : la surreprésentation des hommes dans des secteurs hautement rémunérés, comme la construction et la fabrication; et la surreprésentation des femmes dans des postes à temps partiel, qui tendent à être moins bien rémunérés. L'analyse reconnaît aussi que « près des deux tiers de l'écart salarial entre les sexes en 2021 n'ont pu être expliqués par des variables liées au capital humain, aux caractéristiques de l'emploi, à la profession et au secteur d'activité, ainsi qu'aux caractéristiques

⁶² [Recensement de la population, Prescott-Russell – 2021](#) et [Recensement de la population, Prescott-Russell – 2016](#)

⁶³ Le [rapport annuel du CSEPR pour 2021-2022](#) mentionne que les jeunes, les personnes avec un handicap et les personnes d'autres cultures ont bénéficié de services, mais les femmes ne figurent pas comme groupe de population ciblée, même dans l'axe stratégique de diversité et inclusion.

⁶⁴ [Le personnel des services de garde d'enfants au Canada – juin 2021](#)

⁶⁵ [Écart salarial, 1998 à 2021 – mai 2022](#)

démographiques.⁶⁶ D'autres analyses mentionnent les pénalités sur le revenu causées par la maternité⁶⁷ et les interruptions de carrières (parmi d'autres facteurs) que celle-ci entraîne.

Les tableaux suivants illustrent l'écart salarial entre les revenus médians à Prescott-Russell, Ottawa et pour l'Ontario, ainsi que les écarts de revenu selon les tranches de revenu.

Tableau 21 : Écart salarial - revenu après impôt médian (2020)⁶⁸

	Revenu médian	Femmes	Hommes	Écart (\$)	Écart (%)
Prescott-Russell	42 000 \$	38 000 \$	46 000 \$	(8 000) \$	-17 %
Ottawa	44 000 \$	40 800 \$	48 400 \$	(7 600) \$	-16 %
Ontario	37 200 \$	34 000 \$	41 200 \$	(7 200) \$	-17 %

L'écart de revenu entre hommes et femmes à Prescott-Russell est semblable à celui à Ottawa et pour l'Ontario, mais plus élevé que pour la moyenne canadienne.

Tableau 22 : Écart salarial selon les tranches de revenu (2020)⁶⁹

	Prescott-Russell		Ottawa		Ontario	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Moins de 10 000 \$ (comprends les pertes)	7,8 %	5,7 %	9,5 %	7,7 %	10,1 %	8 %
10 000 \$ à 19 999 \$	13,5 %	9,6 %	11,6 %	9,7 %	14,1 %	11,4 %
20 000 \$ à 29 999 \$	16,8 %	13,3 %	15,1 %	12,9 %	19,1 %	15,7 %
30 000 \$ à 39 999 \$	14,6 %	13,3 %	12,9 %	11,3 %	15,3 %	13,4 %
40 000 \$ à 49 999 \$	13,6 %	13,2 %	11,8 %	10,1 %	12,5 %	11,9 %
50 000 \$ à 59 999 \$	11 %	12,7 %	10,5 %	9,5 %	9,2 %	9,8 %
60 000 \$ à 69 999 \$	7,9 %	9,9 %	8 %	8,4 %	6,2 %	7,7 %
70 000 \$ à 79 999 \$	5,5 %	7,5 %	6,2 %	7,3 %	4,2 %	5,9 %
80 000 \$ à 89 999 \$	4,6 %	5,5 %	5,2 %	6,1 %	3,6 %	4,5 %
90 000 \$ à 99 999 \$	2,1 %	3,5 %	3,3 %	4,8 %	1,9 %	3,1 %
100 000 \$ à 124 999 \$	1,7 %	3,7 %	3,5 %	6,2 %	2,1 %	4,1 %
125 000 \$ et plus	0,8 %	2,3 %	2,4 %	5,9 %	1,8 %	4,5 %

En explorant de plus près les écarts entre hommes et femmes pour les différentes tranches de revenu, on observe la tendance suivante : les femmes sont surreprésentées dans les tranches salariales plus basses, et sous-représentées dans les tranches salariales plus hautes, et ce, pour toutes les régions. Les encadrés gras dans le

⁶⁶ Écart salarial, 1998 à 2021 – mai 2022

⁶⁷ Wage gap between men and women in Ontario has not changed in 10 years, report finds – 2023 et Gains des femmes ayant des enfants et des femmes sans enfant – 2009

⁶⁸ Recensement de la population : Prescott-Russell, Ottawa et Ontario – 2021

⁶⁹ Recensement de la population : Prescott-Russell, Ottawa et Ontario – 2021

tableau ci-dessus indiquent les tranches auxquelles l'écart se réduit et change de direction – c'est-à-dire les tranches salariales pour lesquelles les femmes deviennent moins nombreuses que les hommes. Les chiffres en gras indiquent une différence de 2% et plus entre la proportion de femmes et la proportion d'hommes.

Situation d'activité

Comme l'illustre le tableau suivant, on peut observer des différences entre les hommes et les femmes à Prescott Russell en matière de situation d'activité en 2021.

Tableau 23 : Situation d'activité, 2021⁷⁰

	Prescott-Russell		Ottawa		Ontario	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
N'a pas travaillé (pendant l'année de référence)	38,5 %	31,1 %	37,6 %	30,7 %	41,7 %	34 %
A travaillé toute l'année à temps plein (pendant l'année de référence)	35 %	45 %	34,2 %	43 %	29,1 %	38,7 %
A travaillé une partie de l'année et/ou à temps partiel (pendant l'année de référence)	26,5 %	23,9 %	28,1 %	26,3 %	29,2 %	27,3 %

À Prescott-Russell, on note une surreprésentation des femmes n'ayant pas travaillé en 2021 (38,5 % pour les femmes, comparé à 31,1 % pour les hommes), et une sous-représentation des femmes ayant travaillé toute l'année à temps plein (35% pour les femmes, comparé à 45% pour les hommes).

Industrie/secteur d'activité

Le tableau suivant illustre la représentation des femmes et des hommes dans les secteurs d'activités où la différence est le plus marquée (plus que 5 %).

Tableau 24 : Représentation par industrie, 2021⁷¹

	Prescott-Russell		Ottawa		Ontario	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Construction	2,6 %	19,6 %	1,6 %	8,5 %	2 %	12,1 %
Fabrication	3 %	7,9 %	1,8 %	4,1 %	5,6 %	11,9 %
Services d'enseignement	12,4 %	4,1 %	10,5 %	4,9 %	10,3 %	4,3 %
Soins de santé et assistance sociale	22,2 %	3,8 %	18,1 %	5,1 %	19,6 %	4,3 %

On observe une surreprésentation des femmes en enseignement et en soins de santé/assistance sociale, et une sous-représentation en construction et en fabrication, ces secteurs ayant été identifiés comme étant plus rémunérateurs. Les écarts de représentation dans ces secteurs sont plus prononcés à Prescott-Russell qu'à Ottawa ou que pour la province, particulièrement pour les secteurs de construction et de fabrication.

⁷⁰ Recensement de la population : Prescott-Russell, Ottawa et Ontario – 2021

⁷¹ Recensement de la population : Prescott-Russell, Ottawa et Ontario – 2021

Entrepreneuriat et stabilité d'emploi

La répartition des femmes et des hommes selon la catégorie de travailleur.e est présentée dans le tableau ci-dessous, en détaillant les données pour Prescott-Russell, Ottawa et l'Ontario.

Tableau 25 : Catégorie de travailleur.e, 2021⁷²

	Prescott-Russell		Ottawa		Ontario	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Proportion des personnes étant employées dans un poste permanent	76 %	73 %	71 %	70 %	72%	68%
Proportion des personnes étant employées dans un poste temporaire	13 %	10 %	17 %	14 %	14%	12%
Proportion des personnes étant travailleur.e.s autonomes	9 %	16 %	10 %	14 %	11%	18%

Il y a légèrement plus de femmes qu'hommes dans des postes permanents et temporaires à Prescott-Russell, et que presque deux fois plus d'hommes sont travailleurs autonomes que de femmes. Les difficultés d'accès au crédit et aux subventions gouvernementales peuvent être citées comme une barrière à l'entrepreneuriat féminin, auquel on peut ajouter le manque de soutien à la santé mentale et l'absence de services de garde⁷³.

Sommaire – Participation des femmes à l'économie

Le tableau suivant présente un sommaire de la situation des femmes à Prescott-Russell en matière de participation à l'économie, ainsi que des barrières systémiques entravant la condition féminine dans la région.

Tableau 26 : Sommaire – Participation des femmes à l'économie

État de la situation des femmes à Prescott-Russell	Barrières systémiques identifiées
<p>Écart salarial</p> <ul style="list-style-type: none"> Écart salarial de 17 % (comparé à 11 % au Canada, 16 % à Ottawa) Représentation des femmes plus grande dans les tranches salariales basses, plus faible dans les tranches salariales élevées <p>Enjeux connexes</p> <ul style="list-style-type: none"> Plus de femmes ne travaillent pas, ou moins (temps partiel) dans l'année Moins de femmes dans les secteurs mieux rémunérés comme la construction et la fabrication Plus faible proportion de femmes en tant que travailleuses autonomes 	<ul style="list-style-type: none"> Inaccessibilité des services de garde Difficultés d'accès aux ressources financières pour les femmes entrepreneures Perception que l'égalité de genre n'est pas un enjeu à Prescott-Russell Normes sociales concernant le rôle professionnel des femmes Absence de soutien en santé mentale pour les femmes entrepreneures Absence de données désagrégées

⁷² Recensement de la population : Prescott-Russell, Ottawa et Ontario – 2021

⁷³ Pour une relance féministe des entreprises de femmes : Enquête 2023 de PARO sur la transition vers la reprise des activités - 2023

Représentation des femmes au sein des instances politiques

Le *Cadre des résultats relatifs au genre* du gouvernement du Canada définit « l'égalité des genres dans les rôles de leadership et à tous les niveaux du processus décisionnel » comme un objectif pour l'axe de « Leadership et participation à la démocratie »⁷⁴. Dans le cadre de cette étude, on examine de plus près la représentation politique au niveau local et la représentation féminine au sein des instances de gouvernance d'organismes francophones œuvrant dans la région.

Représentation politique

Le tableau suivant brosse un portrait révélateur de l'engagement politique des hommes et des femmes au palier municipal à Prescott Russell.

Tableau 27 : Représentation politique, élections municipales de 2022

Conseil municipal	Femmes candidates	Hommes candidats	Femmes élues	Hommes élus	Taux de représentation féminine au niveau des personnes élues
Alfred-Plantagenet	2 (dont 1 à la mairie)	7	0	5*	0 %
Casselman	3 (dont 1 à la mairie)	5	3*	2	60 %
Champlain	2	10	2	7*	22 %
Clarence-Rockland	4	15	1	8*	11 %
Hawkesbury	4	9	2	5*	29 %
Hawkesbury Est	3	5	3	2*	60 %
La Nation	2 (dont 1 à la mairie)	10	1	6*	14 %
Russell	1	7	1	4*	20 %
Total	21	68	13	39	25 %

* L'étoile représente le rôle de maire ou mairesse.

En 2022, le taux de représentation au niveau des candidatures féminines (24 %) est comparable au taux de représentation féminine au niveau des personnes élues (25 %).

Les tableaux suivants montrent les données électorales pour les trois cycles électoraux précédents, soit en 2018, en 2014 et en 2010.

⁷⁴ Leadership et participation à la démocratie, Cadre des résultats relatifs aux genres – sd

Tableau 28 : Représentation politique, élections municipales de 2018

Conseil municipal	Femmes candidates	Hommes candidats	Femmes élues	Hommes élus	Taux de représentation féminine au niveau des personnes élues
Alfred-Plantagenet	4	9	2	5*	29 %
Casselman	3	4	2	3*	40 %
Champlain	4 (dont 1 à la mairie)	15	2	7*	22 %
Clarence-Rockland	3	13	1	8*	11 %
Hawkesbury	8 (dont 2 à la mairie)	10	1*	6	14 %
Hawkesbury Est	2	3	2	3*	40 %
La Nation	3 (dont 1 à la mairie)	8	1	4*	20 %
Russell	2	10	1	4*	20 %
Total	29	72	12	40	23 %

* L'étoile représente le rôle de maire ou mairesse.

En 2018, le taux de représentation au niveau des candidatures féminines (29 %) était légèrement plus élevé qu'en 2022, et que le taux de représentation féminine au niveau des personnes élues en 2018 (23 %).

Tableau 29 : Représentation politique, élections municipales de 2014

Conseil municipal	Femmes candidates	Hommes candidats	Femmes élues	Hommes élus	Taux de représentation féminine au niveau des personnes élues
Alfred-Plantagenet	2	13	2	5	29 %
Casselman	4 (dont 1 à la mairie)	7	1	4	20 %
Champlain	3	9	1	8	11 %
Clarence-Rockland	3	20	2	7	22 %
Hawkesbury	2 (dont 1 à la mairie)	14	2	5	29 %
Hawkesbury Est	2	5	2	3	40 %
La Nation	1	8	1	4	20 %
Russell	2	11	2	3	40 %
Total	19	87	13	39	25 %

En 2014, le taux de représentation au niveau des candidatures féminines (17 %) était moins élevé qu'en 2018, et moins élevé que le taux de représentation féminine au niveau des personnes élues (25 %).

Tableau 30 : Représentation politique, élections municipales de 2010

Conseil municipal	Femmes candidates	Hommes candidats	Femmes élues	Hommes élus	Taux de représentation féminine au niveau des personnes élues
Alfred-Plantagenet	2	8	0	7	0 %
Casselman	1	7	1	4	20 %
Champlain	1	10	1	8	11 %
Clarence-Rockland	4	19	1	8	11 %
Hawkesbury	3 (dont 1 à la mairie)	12	1	6	14 %
Hawkesbury Est	1	4	1	4	20 %
La Nation	2	7	1	4	20 %
Russell	1 (dont 1 à la mairie)	12	0	5	0 %
Total	15	79	6	46	12 %

En 2010, le taux de représentation au niveau des candidatures féminines (16 %) est légèrement plus élevé que le taux de représentation féminine au niveau des personnes élues (12 %), mais les deux taux sont beaucoup plus bas que les années suivantes.

Dans tous les cas, la représentation féminine est bien inférieure à la zone paritaire de représentation (40 à 60 %). On note une grande augmentation de femmes élues entre 2010 et 2014, puis une augmentation de femmes candidates entre 2014 et 2018, et peu de changements par la suite.

Comme la représentation au palier politique des Comtés unis de Prescott et Russell est indirecte et n'inclut que les mairesses et maires des municipalités qui s'y retrouvent, le taux de représentation y est encore plus bas, tel qu'illustré dans le tableau suivant.

Tableau 31 : Représentation politique, Conseil de Prescott-Russell

	Femmes élues - 2022	Hommes élus - 2022	Taux de représentation féminine
2022	1	7	13 %
2018	1	7	13 %
2014	0	8	0 %
2010	0	8	0 %

Représentation dans des instances de gouvernance

Un deuxième aspect du leadership féminin est l'occupation des postes de gouvernance dans les organismes. Une recherche a été effectuée en 2021 pour dresser un portrait de la présence féminine au sein des conseils d'administration d'organismes dont les services ont une portée dans la région de Prescott-Russell⁷⁵ (sur le plan local, régional, provincial ou national). Le tableau suivant présente la représentation des hommes et des femmes au sein des conseils d'administration recensés⁷⁶. La colonne des notes dans le tableau suivant fait état des secteurs dans lesquels les femmes sont sous- ou surreprésentées.

Tableau 32 : Représentation féminine au CA d'organismes

	Nombre	Taux moyen	Notes sur les secteurs concernés
Organismes avec un conseil d'administration à majorité féminine (femmes de 60 à 100%)	30	34 %	<ul style="list-style-type: none"> Le conseil d'administration était à 100% féminin pour 11 organismes, dont tous ceux œuvrant dans le secteur des femmes. Le conseil d'administration était à majorité féminine pour la moitié des organismes œuvrant dans les services à la famille.
Organismes avec un conseil d'administration paritaire (entre 40 et 59%)	34	38 %	<ul style="list-style-type: none"> Le conseil d'administration était paritaire pour la moitié des organismes dans les secteurs de l'éducation et des arts, médias et culture. Le conseil d'administration était paritaire pour les deux tiers des organismes dans les secteurs du développement communautaire et de l'employabilité et l'intégration professionnelle.
Organismes avec un conseil d'administration à majorité masculine (femmes de 0 à 39%)	25	28 %	<ul style="list-style-type: none"> Seul un organisme n'avait aucune représentation féminine. Le conseil d'administration était à majorité masculine pour tous les organismes œuvrant dans les secteurs de l'agriculture, des aîné.e.s et de l'environnement. Le conseil d'administration était à majorité masculine pour la moitié des organismes œuvrant dans le développement économique.

Parmi les 89 organismes recensés, la répartition est presque égale entre les conseils d'administration à majorité féminine, ceux paritaires et ceux à majorité masculine.

Quand on cherche à évaluer le rôle des femmes au sein d'instances de gouvernance, il est aussi pertinent d'examiner la répartition de femmes et d'hommes qui occupent les postes de leadership et de pouvoir décisionnel. Le tableau suivant fait état du nombre de femmes et d'hommes qui occupaient la présidence au sein des conseils d'administration recensés.

⁷⁵ Faits saillants – Étude sur la participation des femmes aux conseils d'administration de Prescott et Russell – 2021

⁷⁶ Données internes, Centre de leadership et d'évaluation

Tableau 33 : Représentation féminine au poste de présidence de CA, 2021

	Nombre ⁷⁷	Taux	Notes sur les secteurs concernés
Présidence féminine	40	44 %	<ul style="list-style-type: none"> Une femme était présidente des conseils d'administration de 75% des organismes œuvrant en éducation, et 80% des organismes œuvrant auprès de la jeunesse.
Présidence masculine	51	56 %	<ul style="list-style-type: none"> Un homme était président des conseils d'administration pour tous les organismes œuvrant en agriculture, auprès des aîné.e.s, dans le secteur de l'environnement et dans les services aux familles. C'était aussi le cas pour plus de 70% des organismes œuvrant en développement économique, et pour 75% des organismes en santé et services sociaux.

De façon générale, on note une sous-représentation des femmes dans les secteurs de l'agriculture, du développement économique, de l'environnement et des services aux aîné.e.s.

Des données qualitatives concernant la prise de parole, le pouvoir décisionnel et d'influence, etc. pourraient servir à compléter ce portrait.

Sommaire – Représentation des femmes et des filles au sein des instances politiques

Le tableau suivant présente un sommaire de la situation des femmes à Prescott-Russell en matière de représentation des femmes et des filles au sein des instances politiques, ainsi que des barrières systémiques posant entrave à la condition féminine dans la région.

Tableau 34 : Sommaire – Représentation des femmes et des filles au sein des instances politiques

État de la situation des femmes à Prescott-Russell	Barrières systémiques identifiées ⁷⁸
<p>Politique municipale</p> <ul style="list-style-type: none"> Grande augmentation de femmes élues entre 2010 et 2014, puis une augmentation de femmes candidates entre 2014 et 2018 et peu de changements par la suite Aux élections de 2022, 25% des sièges municipaux sont tenus par des femmes et une seule femme a été élue comme mairesse <p>Gouvernance d'organismes</p> <ul style="list-style-type: none"> Représentation féminine paritaire ou majoritaire dans les conseils d'administration de 64 organismes sur les 89 recensés Risque de surcharge pour celles impliquées : « ce sont souvent les mêmes » 	<ul style="list-style-type: none"> Manque de modèles féminins Absence de soutien Faible rémunération des élu.e.s en politique municipale Normes et attitudes concernant le leadership féminin Culture politique qui favorise la participation des hommes

⁷⁷ Dans deux conseils d'administration, on comptait deux coprésidences : un conseil où les deux coprésidences étaient des femmes et un conseil où les deux coprésidences étaient des hommes.

⁷⁸ Données internes, Leadership féminin Prescott-Russell et [Centre de ressources pour la gouvernance municipale inclusive - sd](#)

Barrières systémiques

TERMIUM Plus⁷⁹ définit une barrière systémique comme un « obstacle qui découle des pratiques, des politiques⁸⁰, des procédures et des cultures en apparence neutres », et précise que :

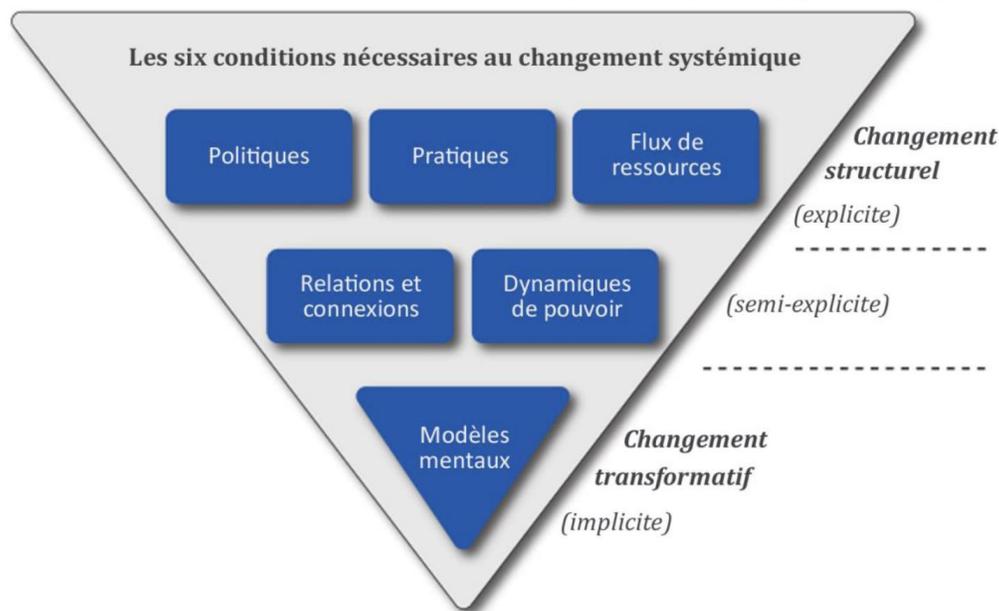
- « les obstacles systémiques désavantagent les groupes minoritaires, les groupes racisés, les personnes en situation de handicap, les personnes des communautés LGBTQ2+ [lesbiennes, gaies, bisexuelles, trans, queers, bispirituelles et autres], les personnes autochtones et d'autres personnes et groupes marginalisés; » et que :
- « les obstacles systémiques sont présents dans toutes les sphères de la société, telles que l'emploi, l'éducation, les institutions et les soins de santé. »

Pour illustrer les conditions sur lesquelles on peut agir pour apporter un changement systémique, on peut aussi se référer au modèle The Water of Systems Change de FSG⁸¹, illustré dans le diagramme suivant :

Diagramme 35 : Six conditions du changement systémique⁸²

Les six conditions nécessaires au changement selon le Foundation Strategy Group

Adapté (avec permission) de : Kania, Kramer et Senge, 2018. *The Water of System Change*.
Foundation Strategy Group. Accessible au www.fsg.org/publications/water_of_systems_change.



Ce diagramme illustre les conditions sur lesquelles agir pour apporter un changement systémique, et les catégorise selon le type de changement atteint : structurel, relationnel ou transformatif.

Le tableau suivant présente les barrières identifiées par axe, ainsi que les conditions de changement auxquelles elles sont associées.

⁷⁹ TERMIUM Plus – Barrière systémique

⁸⁰ Il est entendu ici que les politiques incluent l'allocation de ressources financières et les structures organisationnelles.

⁸¹ The Water of Systems Change - sd

⁸² Traduction de l'Institut Tamarack

Tableau 36 : Barrières systémiques identifiées par axe et leurs sources

Axe	Barrières systémiques identifiées	Condition de changement
Santé et bien-être des femmes	Perception que l'égalité de genre n'est pas un enjeu qui doit être adressé à Prescott-Russell	Modèles mentaux
	Attitudes et normes envers les femmes et leur(s) rôle(s)	Modèles mentaux
	Absence de données désagrégées	Pratiques
Justice et sécurité des femmes	Absence de transport public	Flux de ressources
	Isolement géographique et social	Relations & connexions
	Ressources insuffisantes pour les services aux femmes	Flux de ressources
	Difficultés de coordonner les données concernant la violence envers les femmes et les services	Pratiques
Participation des femmes à l'économie	Inaccessibilité des services de garde	Politiques
	Difficultés d'accès aux ressources financières pour les femmes entrepreneures	Flux de ressources
	Perception que l'égalité de genre n'est pas un enjeu à Prescott-Russell	Modèles mentaux
	Normes sociales concernant les rôles professionnels des femmes et des hommes	Modèles mentaux
	Absence de soutien en santé mentale pour les femmes entrepreneures	Flux de ressources
	Absence de données désagrégées	Pratiques
Représentation des femmes et des filles au sein des instances politiques	Manque de modèles féminins	Relations & connexions
	Absence de soutien	Flux de ressources
	Faible rémunération des élu.e.s en politique municipale	Politiques
	Normes et attitudes concernant le leadership féminin	Modèles mentaux
	Culture politique qui favorise la participation des hommes	Pratiques

Bien que certaines barrières soient spécifiques à un axe (p. ex., faible rémunération des élu.e.s en politique municipale), plusieurs sont transversales (pertinentes pour plusieurs axes), comme l'absence de données désagrégées. On remarque par ailleurs que tous les axes ont des barrières qui sont associées à la condition de changements des modèles mentaux, qui sont à la base.

Conclusions et recommandations

La région des Comtés unis de Prescott-Russell est une région francophone, peu peuplée et relativement homogène, se situant à proximité d'Ottawa dans l'est ontarien, avec une histoire et culture agricole et présentant des caractéristiques d'une région rurale.

Cette étude a servi à dresser un portrait de la condition féminine à Prescott-Russell concernant les quatre axes ciblés par la table de concertation *Concerté.e.s pour l'égalité*, de façon à informer la priorisation d'actions par le groupe en faveur de l'égalité de genre. Le tableau suivant illustre les constats principaux pour chaque axe :

Tableau 37 : Constats par axe

Axe	Constats principaux
La santé et le bien-être des femmes	<ul style="list-style-type: none"> • Certains enjeux de santé mentale (stress et charge mentale) sont plus présents chez les femmes. • Les niveaux d'activité physique chez les femmes sont très bas. • Plus de femmes sont à la tête de familles monoparentales. • Les femmes âgées sont plus touchées par l'insécurité financière. • Plus grand besoin en logement pour les femmes avec enfants. • Relativement bas niveaux d'éducation, particulièrement chez les hommes.
La justice et sécurité des femmes	<ul style="list-style-type: none"> • On note une tendance à la hausse de la violence sous toutes ces formes envers les femmes, dont les femmes âgées et les femmes immigrantes dans la région. • La traite des femmes est à la hausse. • Les jeunes femmes sont plus en confiance de déclarer les incidents de violence.
La participation des femmes à l'économie	<ul style="list-style-type: none"> • L'écart salarial entre hommes et femmes est de 17% à Prescott-Russell, comparé à 11% au Canada et 16% à Ottawa. • Les femmes sont sur-représentées dans les tranches salariales basses, et sous-représentées dans les tranches salariales élevées. • Plus de femmes ne travaillent pas, ou travaillent moins (temps partiel) que les hommes, dans l'année. • Il y a moins de femmes dans les secteurs mieux rémunérés, comme la construction et la fabrication. • Il y a une plus faible proportion de femmes en tant que travailleuses autonomes.
La représentation des femmes au sein des instances politiques	<ul style="list-style-type: none"> • Les femmes occupent environ 25% des sièges en politique municipale depuis 2014. • Les femmes occupent un siège sur huit au Conseil des Comtés unis depuis 2018 (un poste de mairesse parmi les huit municipalités des Comtés unis). • La représentation féminine dans les conseils d'administration d'organismes desservant Prescott-Russell est souvent paritaire ou majoritaire – mais cela dépend des secteurs et "ce sont souvent les mêmes".

L'étude a aussi soulevé certaines barrières systémiques auxquelles ont à faire face les femmes à Prescott-Russell, qui peuvent être catégorisées par conditions de changement du modèle de changement social de FSG :

Tableau 38 : Barrières systémiques, catégorisées selon les conditions de changement social

Condition de changement social	Barrière systémique
Modèles mentaux	<ul style="list-style-type: none"> • Perception que l'égalité de genre n'est pas un enjeu qui doit être adressé à Prescott-Russell • Attitudes et normes envers les femmes et leur(s) rôle(s) • Attitudes et normes concernant le leadership féminin
Relations et connexions	<ul style="list-style-type: none"> • Isolement géographique et social • Manque de modèles féminins en politique
Politiques Pratiques Flux de ressources	<ul style="list-style-type: none"> • Absence de soutien pour les femmes, dont pour la santé mentale • Inaccessibilité des services de garde • Faible rémunération des élu.e.s en politique municipale • Culture politique qui favorise la participation des hommes • Absence de données désagrégées • Difficultés de coordonner les données concernant la violence envers les femmes et les services • Absence de transport public • Ressources insuffisantes pour les services aux victimes • Difficultés d'accès aux ressources financières pour les femmes entrepreneures

Cela dit, on peut aussi noter les leviers sur lesquels la population de Prescott-Russell peut s'appuyer pour exploiter les ressources et structures existantes en faveur de l'égalité de genre. L'engagement de divers organismes dans le cadre de la table de concertation *Concerté.e.s pour l'égalité* en représente un exemple.

Pistes de réflexion future

- On se doit de noter l'absence de perspectives de femmes pour lesquelles la situation pourrait être différente en raison de leurs autres facteurs identitaires (statut d'immigrante, identité ethnoraciale et/ou autochtone, identité 2ELGBTQI+, etc.), et qui pourraient faire face à des barrières additionnelles. La récolte de données désagrégées et l'engagement intentionnel de personnes d'identités minorisées serviraient à compléter le portrait et à s'assurer que les interventions prioritaires répondent aux besoins de toutes.
- On peut aussi souligner l'existence de disparités intrarégionales au sein des Comtés unis de Prescott-Russell. Une meilleure compréhension des particularités de chaque municipalité pourrait permettre de conceptualiser et développer des interventions sur mesure, qui répondent plus directement aux besoins locaux.
- Finalement, une analyse plus approfondie des modèles mentaux existants et limitant la condition féminine servirait à préciser les champs d'action pour y répondre.

ANNEXE 1 : Glossaires

Plusieurs glossaires existent pour définir et expliquer les termes liés à la condition féminine, certains desquels évoluent régulièrement. En voici deux qui pourraient être d'intérêt pour les personnes lisant ce rapport :

- [Glossaire des termes IDÉA, Centre canadien pour la diversité et l'inclusion, mai 2023](#)
- [Guide de la terminologie liée à l'équité, la diversité et l'inclusion, Gouvernement du Canada, avril 2023](#)

ANNEXE 2 : Liste des tableaux

Tableau 1 : Portrait sociodémographique de la population de Prescott-Russell.....	5
Tableau 2 : Perception de la santé en général, évolution entre 2015-2016 et 2019-2020	6
Tableau 3 : Perception de la santé mentale, évolution entre 2015-2016 et 2019-2020	7
Tableau 4 : Perception du niveau de stress, évolution entre 2015-2016 et 2019-2020.....	7
Tableau 5 : Prévalence des troubles d’anxiété et d’humeur chez les hommes et les femmes, 2019-2020	8
Tableau 6 : Niveaux d’activité physique, 2015-2016 et 2020	9
Tableau 7 : Taux de familles monoparentales parmi les familles de recensement, 2021	10
Tableau 8 : Personnes en attente d’un logement à Loyer-Indexé-sur-le-Revenu, Prescott-Russell, 2023.....	11
Tableau 9 : Personnes en situation d’itinérance, Prescott-Russell, 2023	11
Tableau 10 : Fréquence du faible revenu, 2021.....	12
Tableau 11 : Plus haut niveau d’études, population âgée de 25 à 64 ans, 2021	12
Tableau 12 : Sommaire – Santé et bien-être des femmes	13
Tableau 13 : Types de violence vécue, en ordre décroissant de fréquence	14
Tableau 14 : Types de violence rapportés aux services policiers en matière de violence conjugale	14
Tableau 15 : Accusations de violence conjugale apportées.....	15
Graphique 16 : Répartition des victimes de violence par genre et année	16
Tableau 17 : Profil des usagères des services, MIH.....	16
Tableau 18 : Appui offert aux victimes par les membres de la Coalition.....	18
Tableau 19 : Sommaire – Justice et sécurité des femmes.....	19
Tableau 20 : Taux de chômage, 2016 et 2021.....	20
Tableau 21 : Écart salarial - revenu après impôt médian (2020).....	21
Tableau 22 : Écart salarial selon les tranches de revenu (2020)	21
Tableau 23 : Situation d’activité, 2021	22
Tableau 24 : Représentation par industrie, 2021.....	22
Tableau 25 : Catégorie de travailleur.e, 2021	23
Tableau 26 : Sommaire – Participation des femmes à l’économie	23
Tableau 27 : Représentation politique, élections municipales de 2022	24
Tableau 28 : Représentation politique, élections municipales de 2018	25
Tableau 29 : Représentation politique, élections municipales de 2014	25
Tableau 30 : Représentation politique, élections municipales de 2010	26
Tableau 31 : Représentation politique, Conseil de Prescott-Russell.....	26
Tableau 32 : Représentation féminine au CA d’organismes	27
Tableau 33 : Représentation féminine au poste de présidence de CA, 2021	28
Tableau 34 : Sommaire – Représentation des femmes et des filles au sein des instances politiques.....	28
Diagramme 35 : Six conditions du changement systémique.....	29
Tableau 36 : Barrières systémiques identifiées par axe et leurs sources.....	30
Tableau 37 : Constats par axe	31
Tableau 38 : Barrières systémiques, catégorisées selon les conditions de changement social.....	32

ANNEXE 3 : Références

Améliorer sa santé grâce à l'activité physique – 2022

Analyse d'enjeu : La violence vécue par la communauté LGBTQ2S+ - 2020

Bulletin informatif – automne 2022

Bulletin informatif – printemps 2023

Centre de ressources pour la gouvernance municipale inclusive - sd

Chronic Health Problems Snapshot – 2015-2020

Déterminants sociaux de la santé et inégalités en santé – 2023

Données internes, Association canadienne pour la santé mentale Champlain Est – août 2023

Données internes, Centre de leadership et d'évaluation – avril 2021

Données internes, Leadership féminin Prescott-Russell – août 2023

Données internes, Maison Interlude – août 2023

Données internes, Services sociaux, Prescott-Russell – août 2023

Écart salarial, 1998 à 2021 – mai 2022

Élaboration de catégories utiles permettant de distinguer les niveaux d'éloignement au Canada - 2020

Faits saillants – Étude sur la participation des femmes aux conseils d'administration de Prescott et Russell – 2021

Gains des femmes ayant des enfants et des femmes sans enfant – 2009

Groupes de régions sociosanitaires homologues, Document de travail – 2018

Gros plan : Les femmes et les filles dans le sport – sd

Introduction à l'ACS Plus – sd

L'aidance naturelle en pleine troisième année de pandémie – décembre 2022

L'éducation pour promouvoir l'égalité des sexes – sd

La Coalition de Prescott-Russell pour éliminer la violence faite aux femmes, Qui sommes-nous – sd

La santé mentale des femmes en temps de pandémie – mai 2020

La traite des personnes au Canada, 2021

La violence conjugale au Canada, 2019

Violence conjugale : hausse de 60% des appels pendant le 2e confinement – février 2021

La violence conjugale, une épidémie – mars 2023

La violence envers les personnes âgées et les perceptions de ces dernières à l'égard de la sécurité au Canada – juillet 2022

Leadership et participation à la démocratie, Cadre des résultats relatifs aux genres – sd

[Leadership féminin Prescott-Russell – sd](#)

[Le personnel des services de garde d'enfants au Canada – juin 2021](#)

[Les couloirs de la traite des personnes au Canada – 2021](#)

[Les effets de la crise sociosanitaire de Covid-19 sur la charge mentale des femmes – 2022](#)

[Les femmes autochtones sont davantage victimes de violence, selon deux enquêtes fédérales – 2022](#)

[Les femmes en temps de pandémie : les faits – sd](#)

[Les victimes de violence familiale et de violence entre partenaires intimes, affaires déclarées par la police, 2021 – 2022](#)

[Lettre au conseil de Prescott-Russell – août 2023](#)

[Overall Health Snapshot – 2015-2020](#)

[Pandémie, santé mentale, résilience et sentiment de solitude – septembre 2022](#)

[Physical Activity Snapshot – 2015-2020](#)

[Plan de sécurité et de bien-être dans les collectivités de Prescott et Russell – avril 2021](#)

[Portrait des aidants familiaux, 2012 – septembre 2013](#)

[Pour une relance féministe des entreprises de femmes : Enquête 2023 de PARO sur la transition vers la reprise des activités – 2023](#)

[Prescott and Russell Community Safety and Well-being Plan – 2021](#)

[Quel est l'état de santé des personnes au Canada? Un tableau de bord des indicateurs – 2023](#)

[Raconter l'histoire franco-ontarienne de Prescott-Russell – avril 2023](#)

[Rapport annuel du CSEPR – 2021-2022](#)

[Recensement de la population : Prescott-Russell – 2016](#)

[Recensement de la population : Prescott-Russell, Ottawa et Ontario – 2021](#)

[Refuge pour femmes dans Prescott et Russell : autre refus de la SCHL – janvier 2023](#)

[TERMIUM Plus: Barrière systémique – sd](#)

[The Role of Education in Promoting Gender Equality – février 2023](#)

[The role of sport in addressing gender issues - sd](#)

[The Water of Systems Change - sd](#)

[Une réalité qu'on ne peut ignorer : Portrait régional des violences faites aux femmes des comtés de Prescott-Russell et les services communautaires disponibles pour les femmes et les familles – juin 2014](#)

[Violences sexuelles : des intervenantes à bout de souffle dans l'est ontarien – mai 2023](#)

[Vision et mission corporative, Prescott-Russell – sd](#)

[Wage gap between men and women in Ontario has not changed in 10 years, report finds – 2023](#)



2445, boulevard St-Laurent, bureau b-135, Ottawa (Ontario) K1G 6C3
1 800 372-5508 - info@lecle.com - lecle.com
© Tous droits réservés.

