

**ENSEMBLE
À
DISTANCE**



Leadership féminin Prescott-Russell

Rapport annuel 2020-2021

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE



Que dire de l'année 2020-2021! Après avoir annulé notre premier événement de l'année, la conférence des *Consœurs en affaires*, qui était prévue le 28 avril 2020, nous avons vite compris que nous aurions à travailler différemment : ***Ensemble à distance!*** La pandémie ayant amplifié les inégalités de genre, le travail qui nous attendait prenait encore plus d'importance. La dernière année fut marquée par l'atteinte de jalons majeurs pour notre organisme : l'incorporation de LFPR à titre d'organisme à but non lucratif, l'élaboration de notre constitution, le développement de notre site web et d'outils numériques ont permis d'élargir notre visibilité et la portée de nos initiatives.

Je tiens à remercier chaleureusement les membres qui se sont impliquées au sein du conseil d'administration et des comités de LFPR! Tant de temps et d'expertise si généreusement partagés ont permis à l'organisation d'avancer avec succès au cours de cette année haute en défis! Malgré le peu de ressources à notre disposition, nous avons trouvé ensemble l'énergie nécessaire et des moyens innovants afin de faire rayonner notre vision d'une société plus égalitaire auprès de nombreux alliés, dont celle de notre député fédéral, Francis Drouin, à la [Chambre des Communes](#).

En rétrospective, la dernière année témoigne de l'ambition, de la passion et de l'engagement des femmes et des filles de Prescott-Russell. Grâce à elles, LFPR a progressé dans l'atteinte de ses trois objectifs principaux, soit : l'atteinte de la parité en politique municipale, l'atteinte et le maintien de la parité au sein des conseils d'administration et l'accroissement du leadership des filles et des jeunes femmes dans l'espace public. Ces objectifs visent à opérer des changements systémiques en faveur de l'égalité des genres qui nous permettront de réaliser un changement de société à la hauteur de nos aspirations.

A handwritten signature in black ink that reads "Marie-Noëlle Janthier". The signature is written in a cursive, flowing style.

Table des matières

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE	2
BILAN ORGANISATIONNEL	4
FAITS SAILLANTS DU BILAN ORGANISATIONNEL ET ADMINISTRATIF	4
MODE DE GOUVERNANCE	5
CONSEIL D'ADMINISTRATION.....	5
COMITÉS.....	7
Comité Politique au féminin	8
Comité Gouvernance au féminin.....	9
Comité Leadership jeunesse au féminin	9
MEMBRES	10
RASSEMBLEMENT DES MEMBRES ET DE NOS ALLIÉ.E.S.....	10
BILAN DES ACTIVITÉS.....	11
PILIER « POLITIQUE AU FÉMININ ».....	11
PILIER « GOUVERNANCE AU FÉMININ ».....	13
PILIER « LEADERSHIP JEUNESSE AU FÉMININ »	16
COMMUNICATION, PROMOTION ET REVUE DE PRESSE	19
PUBLICATIONS LFPR.....	19
MARKETING COURRIEL.....	19
SITE WEB.....	19
MÉDIAS SOCIAUX	19
OUTILS PROMOTIONNELS	20
REPRÉSENTATIONS ET ÉVÈNEMENTS	20
REVUE DE PRESSE	20
PARTENAIRES ET ALLIÉ.E.S.....	22
BILAN FINANCIER	24

BILAN ORGANISATIONNEL

2020-2021 fut une année charnière au point de vue organisationnel pour LFPR car des jalons essentiels furent franchis, lui permettant de renforcer sa structure et ses assises au point de vue administratif.

FAITS SAILLANTS DU BILAN ORGANISATIONNEL ET ADMINISTRATIF

- **Mai 2020** – Réception des lettres patentes de LFPR confirmant le statut d'organisme à but non lucratif (OBNL) dûment incorporé.
- **Juillet 2020** – Adoption du règlement administratif de LFPR par le conseil d'administration.
- **Août 2020** – Tenue d'une rencontre générale dans le but de célébrer l'incorporation de l'organisme, remercier nos alliés pour leur appui et élaborer les bases de la planification stratégique annuelle.
- **Septembre à décembre 2020** – Élaboration du plan stratégique annuel de LFPR, celui-ci incluant: les opérations, les communications et les 3 piliers de l'organisation - Politique au féminin, Gouvernance au féminin et Leadership jeunesse au féminin.
- **Octobre 2020** – Adoption du 1^{er} mode de membricité pour l'organisme visant à reconnaître l'engagement et l'appui d'individus, d'organismes et d'entreprises envers la mission de LFPR.

Signature d'un Protocole d'entente de parrainage avec la Société de développement communautaire de Prescott et Russell permettant à LFPR de bénéficier de services administratifs et comptables, nécessaires à l'obtention de fonds provenant d'autres partenaires.
- **Novembre 2020** – Signature d'un contrat d'assurance « Responsabilité » protégeant les administratrices siégeant au conseil d'administration de LFPR.
- **Décembre 2020** – Adhésion à Simplyk, plateforme de collecte de fonds en ligne et gratuite permettant de recueillir les dons et les frais de membricité de LFPR.
- **Janvier 2021** – Élaboration des « Termes de référence » pour les comités afin de bien structurer les relations entre ceux-ci et le conseil d'administration. L'organigramme révisé inclut dorénavant trois (3) comités : Politique au féminin, Gouvernance au féminin et Leadership jeunesse au féminin.
- **Février 2021** – Deux sessions de formation sur la saine gouvernance d'un organisme à but non lucratif sont données aux membres du conseil d'administration ainsi qu'aux membres du comité « Gouvernance au féminin ». Financées par l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario et de son programme « Effet multiplicateur », les formations ont été développées et données par le Centre de leadership et d'évaluation (CLÉ).
- **Février 2021** – Adoption d'un mode de classement des documents électroniques afin d'organiser les dossiers et fichiers partagés dans Google Disque entre les membres du CA.

MODE DE GOUVERNANCE

L'organigramme ci-dessous illustre les principales instances de LFPR au 31 mars 2021. L'Assemblée générale des membres, un conseil d'administration, trois comités de travail (Politique au féminin, Gouvernance au féminin et Leadership jeunesse au féminin), un fiduciaire ainsi que des comités ad hoc, selon les besoins de l'organisme.

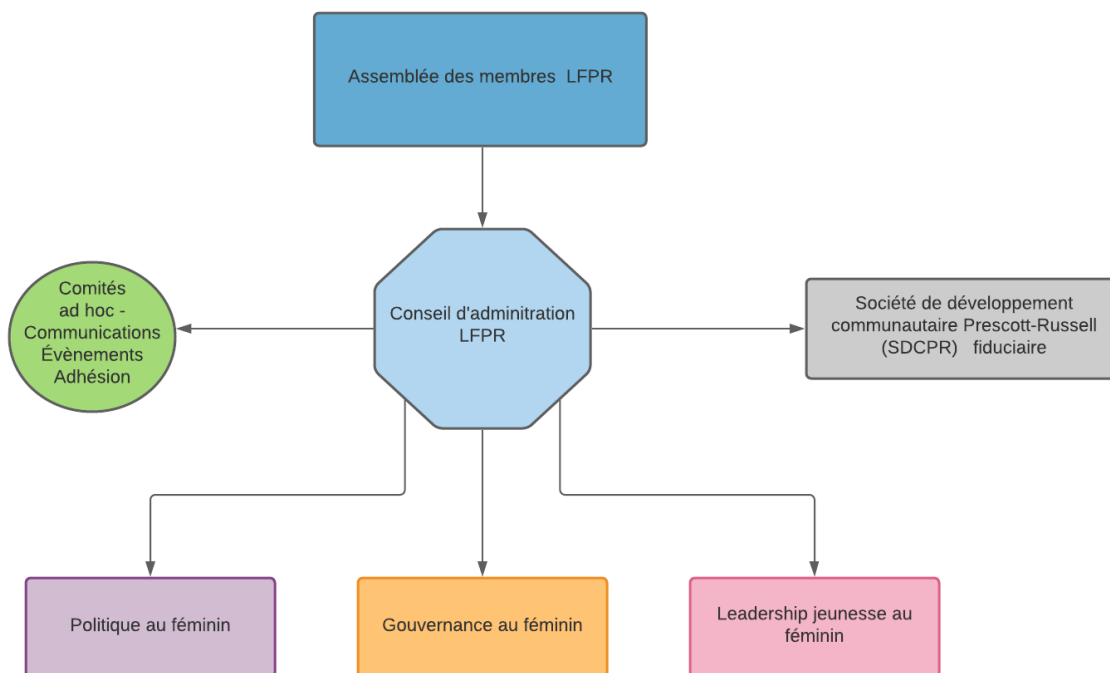


Figure 1: Organigramme — Leadership féminin Prescott-Russell

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration se compose de huit femmes francophones provenant de différentes communautés de la région de Prescott et Russell.



 **Marie-Noëlle Lanthier** Présidente



 **Hélène Grandmaître** Vice-Présidente



 **Estelle Patenaude** Trésorière



 **Agata Michalska** Secrétaire



 **Danielle Dorschner** Administratrice



 **Roselyne Clément** Administratrice



 **Shanna Steals** Administratrice



 **Nathalie Ladouceur** Administratrice

Pour en connaître davantage sur le parcours des membres du CA, visitez le www.leadershipfemininpr.ca/gouvernance/ et cliquez sur leur photo!

Au cours de la dernière année, le conseil d'administration a tenu neuf (9) rencontres régulières.

COMITÉS

Trois comités de travail font équipe avec le conseil d'administration afin de faire avancer les trois piliers stratégiques de LFPR : Politique au féminin, Gouvernance au féminin et Leadership jeunesse au féminin.



Figure 2 : Figure 5: Membres du CA et des comités en planification stratégique.

D'arrière-gauche à avant : Nathalie Ladouceur, Agata Michalska, Diane Choinière, Francyn Leblanc, Violaine Tittley, Danielle Dorschner, Hélène Grandmaître, Estelle Patenaude, Stéphanie Sabourin, Roselyne Clément.

Comité Politique au féminin

Le comité Politique au féminin est composé de 7 élues provenant de sept municipalités (sur huit) de Prescott et Russell et d'une coordonnatrice. Il a pour mandat d'encadrer stratégiquement le projet « Vers la parité en politique municipale dans Prescott et Russell » visant à accroître la représentation des femmes en politique municipale.

 **Marie-Noëlle Lanthier** Co-présidente du comité - Conseillère municipale à La Nation

 **Roselyne Clément** Co-présidente du comité – Coordonnatrice de projet

 **Paula J. Assaly** Maire de la Ville de Hawkesbury

 **Diane Choinière** Conseillère municipale - Cité de Clarence Rockland

 **Francyn Leblanc** Conseillère municipale - Municipalité de Casselman

 **Violaine Tittley** Conseillère municipale - Canton de Champlain

 **Stéphanie Sabourin** Conseillère municipale - Canton de Hawkesbury Est

 **Suzanne Lafrance** Conseillère municipale – Canton d'Alfred Plantagenet

Pour en connaître davantage sur les motivations de ces femmes à s'être engagées en politique municipale, visitez le <https://leadershipfemininpr.ca/politique-au-feminin/> et cliquez sur leur photo!

Le comité a tenu cinq (5) rencontres régulières ainsi que deux (2) rencontres de concertation avec des partenaires-clés :

- **Mai 2020** – Rencontre entre l'Association des municipalités du Nouveau-Brunswick (AMNB), la Fédération canadienne des municipalités (FCM) et deux membres du comité Politique au féminin de LFPR. L'échange a permis de discuter des enjeux entourant la parité en politique municipale au sein des communautés francophones en milieu minoritaire. Des exemples d'initiatives inspirantes et de projets potentiels ont été discutés entre les 3 organisations.
- **Septembre 2020** – Rencontre sur le codéveloppement professionnel et les femmes en politique. Le Groupe Femmes, Politique et Démocratie, la Fédération canadienne des municipalités (FCM) et deux membres du comité Politique au féminin de LFPR ont échangé sur l'outil que représente la cellule de codéveloppement afin d'attirer et maintenir les femmes en politique.

Comité Gouvernance au féminin

Le comité Gouvernance au féminin a pour mandat d'encadrer stratégiquement les actions visant à atteindre la parité au sein des tables décisionnelles de Prescott et Russell. Concrètement, cette parité se traduira par l'augmentation du nombre de femmes siégeant aux conseils d'administration des organismes locaux et par l'augmentation du nombre de femmes disponibles et prêtes à s'impliquer au sein des tables décisionnelles.

-  **Estelle Patenaude** Co-présidente du comité - Propriétaire d'Impressions Inc.
-  **Danielle Dorschner** Co-présidente du comité - Directrice du Ottawa Health Services Network
-  **Lisa Deacon** Propriétaire de Datafest Ottawa
-  **Rachelle Laforge** Propriétaire du Cabinet Laforge Beaulieu
-  **Doreen Aston Wagner** Fondatrice de Consœurs en affaires
-  **Brigitte Duguay-Langlais** Coordinatrice du Réseau de soutien à l'immigration francophone de l'est de l'Ontario
-  **Marie-Noëlle Lanthier** Présidente de Leadership féminin Prescott-Russell
-  **Sylvie Lefebvre** Directrice générale des Services communautaires Community Services Prescott-Russell

Comité Leadership jeunesse au féminin

Le comité Leadership jeunesse au féminin a pour mandat d'encadrer stratégiquement le projet "Ma voix, mon futur!". Celui-ci vise à mieux comprendre les enjeux qui affectent la confiance et l'estime de soi des jeunes femmes de Prescott et Russell ainsi qu'à trouver des moyens pour renforcer leur résilience et leurs capacités à exercer pleinement leur leadership.

En janvier 2021, LFPR a retenu les services de Vicki Brisson, consultante et fière franco-ontarienne, afin de piloter le projet « Ma voix, mon futur! ». En février et mars 2021, Vicky a donc coordonné des consultations qui ont permis de mettre en lumière les défis vécues par les jeunes femmes francophones vivant dans la région rurale de Prescott-Russell. Membres du comité :

-  **Hélène Grandmaître** Co-présidente du comité - Vice-présidente de LFPR
-  **Nathalie Ladouceur** Co-présidente du comité - Administratrice de LFPR
-  **Agata Michalska** Secrétaire de Leadership féminin Prescott-Russell
-  **Shanna Steals** Administratrice de Leadership féminin Prescott-Russell
-  **Geneviève Thomas** Étudiante à l'université St-Paul en Innovation Sociale
-  **Chloé Atwood** Étudiante à l'école secondaire publique l'Académie de la Seigneurie, Casselman
-  **Anne Jutras** Ancienne directrice générale du Centre Novas



Marie-Noëlle Lanthier Présidente de Leadership féminin Prescott-Russell

Vicki Brisson Chargée de projet

Cliquez pour découvrir le projet [« Ma voix, mon futur! »](#)

MEMBRES

Leadership féminin Prescott-Russell est avant tout un réseau qui rassemble une diversité de femmes et d'hommes ainsi que des organisations pour qui l'équité, la solidarité, le pouvoir d'agir et le respect sont à la base d'une société égalitaire.

Afin de renforcer son réseau, un tout premier mode de membricité a été adopté par le conseil d'administration en octobre 2020. Quatre options de membres sont proposées sur le site web de LFPR, par l'entremise de la plateforme Simplyk. Voici les catégories :



Membre individuel.le



Membre OBNL



Membre individuel.le réduit



Membre corporatif

Soyez informé.e.s sur comment devenir membre en [visitant notre site Web!](#)

Jusqu'au 31 mars 2021, 23 personnes au total sont devenues membres de LFPR.

Merci à nos membres qui sont nos antennes dans le milieu et l'oxygène qui nous incitent à poursuivre notre mission.

Votre appui témoigne de la force de notre réseau et de l'enracinement dans la région. Votre sensibilité envers la cause du leadership féminin et la nécessité d'augmenter le nombre de femmes au sein des tables décisionnelles dans Prescott-Russell nous démontrent que LFPR a raison de vouloir changer le monde, une femme et une fille à la fois!

Un merci tout spécial à...

[i]
impressions
marketing & print



Nos membres corporatifs



CENTRE novas
CALACS FRANCOPHONE DE PRESCOTT-RUSSELL
Téléphone : (613) 764-5700 | 1-866-772-9922
administration@centrenovas.ca | www.centrenovas.ca



Nos membres OBNL

RASSEMBLEMENT DES MEMBRES ET DE NOS ALLIÉ.E.S

En août 2020, nous avons célébré notre incorporation en tant qu'organisme à but non lucratif avec les membres du conseil d'administration, les membres de nos comités ainsi que nos alliés.e.s qui soutiennent notre mission. Cette célébration fut suivie d'une session de planification stratégique. En ce qui concerne la première assemblée générale annuelle, elle est prévue pour l'automne 2021. Voici quelques photos de l'événement qui a été rendu possible grâce à aux contributions de nos partenaires : Société de développement communautaire de Prescott-Russell et Caisse Desjardins Ontario



BILAN DES ACTIVITÉS

PILIER « POLITIQUE AU FÉMININ »

Grâce à l'appui de la Fédération canadienne des municipalités (FCM), des Comtés unis de Prescott et Russell (CUPR) et de l'Association Française des Municipalités de l'Ontario (AFMO), le projet « Vers la parité municipale dans Prescott-Russell » voit le jour et se développe au cours de l'année 2020-2021.



Pour plus d'information : leadershipfemininpr.ca/politique-au-feminin/



VISION Plus de voix féminines prennent leur place en politique afin d'atteindre la parité au sein des conseils municipaux de Prescott et Russell.

RÉALISATIONS

SAVOIR-ÊTRE

- Renforcer le pouvoir d'agir des femmes par rapport à leurs valeurs personnelles, à leurs croyances et à la perception de soi dans la société.
- Comité Politique au féminin – 7 élues, 5 rencontres, soutien entre paires, appui stratégique à la campagne.
- Participation à des rencontres de concertation avec des organisations partenaires - réseautage et formation.
- [Questions-réponses aux élues de Prescott et Russell](#) – démontrer que plusieurs profils de femmes ont leur place en politique.

SAVOIR-FAIRE

- Offrir des outils afin de stimuler l'intérêt et renforcer les capacités des femmes à se présenter en politique.
- [Trousse Politique au féminin](#) (boîte à outils) – Je réfléchis, Je suis candidate, Je suis élue, Je ne suis pas élue.
- 5 webinaires (AMO, AFMO, FCM, AFO, Institut social).

- Statistiques sur la représentation des femmes en politique dans [Prescott et Russell](#), en [Ontario](#) et au [Canada](#).
- Le projet fait maintenant partie du [Centre de ressources sur la parité de la Fédération canadienne des municipalités \(FCM\)](#).

COMMUNICATIONS

- Sensibiliser l'opinion publique ainsi que les femmes elles-mêmes à la place d'une diversité de voix féminines en politique municipale.
- Octobre 2020 - Lancement de la campagne « Politique au féminin, pourquoi pas moi? ».
- Dévoilement de son identité visuelle propre et du site web [pourquoipasmoi.ca](#).
- Démarrage du groupe Facebook [Politique au féminin dans l'Est ontarien/Women in Politics in Eastern Ontario](#).
- Page web « [Rôles du gouvernement local envers la parité](#) » et « [Obstacles à surmonter](#) ».
- [Rapport final](#) aux bailleurs de fonds du projet.



Figure 3: Membres du comité au Congrès annuel 2020 de l'AFMO et visualisation du concept de la cellule de codéveloppement

RETOMBÉES

VISIBILITÉ

- Les Comtés unis de Prescott et Russell projettent l'image d'une région « progressiste » car ouverte à la place des femmes en politique municipale.
- Couverture médiatique régionale, provinciale et nationale – en ligne à [pourquoipasmoi.ca](#).
- Échanges inter-provinciaux et positionnement national.

- Échanges avec l'Association des municipalités francophones du Nouveau-Brunswick, l'Union des municipalités du Québec, la Fédération québécoise des municipalités et les regroupements féminins provinciaux.
- Participation à la conversation nationale sur la violence basée sur le sexe en milieu rural.
- Participation à 2 rencontres virtuelles organisées par la FCM avec la Ministre Maryam Monsef concernant le Plan d'action national pour mettre fin à la violence fondée sur le sexe en s'adressant aux éluEs des milieux ruraux canadiens par rapport aux appuis nécessaires en matière de prévention de la violence fondée sur le sexe.

APPRENTISSAGES

FACTEURS DE RÉUSSITE

- Collaboration entre la Fédération canadienne des municipalités (FCM), les Comtés unis Prescott et Russell (CUPR) et LFPR.
- Appui financier \$ du gouvernement régional (CUPR) et de l'association provinciale, l'Association française des municipalités de l'Ontario (AFMO).
- Appui des gouvernements locaux par voie de résolution.
- Création d'alliances avec d'autres organismes féminins ailleurs au Canada.
- Implication bénévole des éluEs de Prescott et Russell.
- Embauche d'une ressource pour la coordination.

PILIER « GOUVERNANCE AU FÉMININ »

Grâce à l'appui de l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO) et son programme *Effet multiplicateur*, celui-ci étant financé par l'Agence fédérale de développement économique du sud de l'Ontario (FedDev Ontario), le comité Gouvernance au féminin, co-piloté par 2 membres du CA de LFPR, Estelle Patenaude et Danielle Dorschner, a élaboré et entamé une stratégie afin d'augmenter le nombre de femmes siégeant au sein des conseils d'administration d'OBNL et d'organismes publics dont la portée inclut la région de Prescott-Russell.



Pour plus d'informations : leadershipfemininpr.ca/initiatives/gouvernance-au-feminin-2/



VISION Atteindre et maintenir la parité au sein des tables décisionnelles en augmentant le nombre de femmes qui siègent au sein des conseils d'administration de Prescott-Russell.

Le projet vise l'atteinte d'un minimum de 30% des postes occupés par des femmes aux CA des organismes de Prescott Russell (PR) en facilitant le jumelage et le recrutement des femmes aux conseils d'administration.

RÉALISATIONS

SAVOIR-ÊTRE

- Renforcer la présence des femmes au sein des conseils d'administration de Prescott-Russell.
- Établissement d'un comité de 7 femmes de différentes expériences et compétences dont le rôle est d'assurer la mise en œuvre du projet *Gouvernance au féminin, toutes en faveur!*
- 2 réunions de gestion, 1 formation en gouvernance, 1 session de réflexion stratégique.
- Recensement des organismes publics et à but non lucratif qui ont un conseil d'administration et dont la portée (régionale, provinciale, nationale) rejoint la région de Prescott-Russell.
- Mandat octroyé au Centre de leadership et d'évaluation (CLÉ) afin de réaliser une étude auprès des organismes recensées afin de connaître le taux de participation des femmes au sein des conseils d'administration

SAVOIR-FAIRE

- Planifier et élaborer des outils pour faciliter la participation des femmes sur les CA telles que la formation et une plateforme de jumelage.
- Session de formation en gouvernance avec membres du comité et du CA de LFPR.
- Session de réflexion sur les besoins de formation en gouvernance pour les femmes et le modèle à privilégier.
- Élaboration de la structure et du fonctionnement de la plateforme de jumelage des femmes aux conseils d'administration.

COMMUNICATIONS

- Partager nos initiatives et le projet avec le public afin de sensibiliser le public à l'impact des femmes au sein des CA.
- Communiqué de presse annonçant le financement de l'AFO.
- Article dans les journaux Le Régional et Le Droit.

- Entrevue au 92.1FM.
- Information sur le site WEB.

RETOMBÉES

Réalisation des [Faits saillants de l'étude](#)

Financement et notoriété du projet grâce à l'appui de l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO) et de FedDev Ontario.

Communications au niveau régional, provincial et national avec les organismes gouvernés par un conseil d'administration lors du recensement et du sondage menés auprès des organismes ayant une portée sur Prescott-Russell

VISIBILITÉ

- Couverture médiatique régionale, provinciale et nationale.
- Articles dans les journaux locaux et entrevues radio locale.

APPRENTISSAGES

FACTEURS DE RÉUSSITE

- Collaboration avec le Centre de leadership et d'évaluation (CLÉ) pour l'étude (recension des organismes, sondage et analyse des résultats) ainsi que la formation donnée à LFPR sur la gouvernance d'un OBNL.
- Douze femmes ont participé à une session de formation et ont ainsi pu stimuler la réflexion sur la formation à développer sur la gouvernance au féminin.

« Lorsque qu'une diversité de voix féminines est présente au sein des CA, tout le monde y gagne. Les organismes adoptent une culture plus inclusive qui favorise la diversité et les femmes de divers milieux gagnent en expérience et en compétences. »

PILIER « LEADERSHIP JEUNESSE AU FÉMININ »

Le comité Leadership Jeunesse au féminin, en partenariat avec le Centre Novas - CALACS de Prescott-Russell, a coordonné la phase 1 du projet « Ma voix, mon futur! » visant à consulter des jeunes femmes francophones âgées de 14 à 17 ans vivant dans la région de Prescott-Russell.

Réalisées par Vicky Brisson, Chargée de projet, ces consultations ont permis de mettre en lumière les défis vécus par les jeunes femmes francophones de notre région rurale. Les jeunes femmes consultées ont parlé de leur désir de faire une différence dans la société, d'inspirer les autres filles et de transformer le système. Elles ont également été franches et honnêtes en parlant de leurs peurs de l'échec, du jugement des autres, de la pression sociétale et du conformisme. Des actions concrètes telles des ressources d'aide et de soutien nécessaires ont été identifiées pour une phase 2.

Cette initiative a été réalisée grâce au Fonds de soutien communautaire de Centraide Est de l'Ontario, dans le cadre du Fonds d'urgence COVID-19 du gouvernement du Canada.

** La phase 2 du projet sera menée par le Centre Novas à partir de l'été 2021. Elle aura pour but de développer des outils « par et pour » les jeunes participantes afin de développer leur leadership et accroître leur résilience.*



Figure 4: Vicky Brisson, Chargée de projet
Crédit photo : Étienne Ranger, Le Droit

Pour plus d'informations : leadershipfemininpr.ca/initiatives/jeunes-filles-leaders/



VISION Encourager et nourrir le leadership chez les filles et les jeunes femmes de Prescott et Russell afin qu'elles prennent plus de place dans l'espace public.

RÉALISATIONS

SAVOIR-ÊTRE

- Appuyer les jeunes filles dans l'identification des défis freinant le développement de leur leadership et de la prise de conscience des impacts de la pandémie sur leur résilience et leur santé mentale.
- Briser l'isolement des jeunes femmes grâce à leur prise de paroles lors des consultations, leur permettant du même coup d'exprimer les défis auxquels elles font face.

- Augmenter leur résilience - De bonnes capacités de leadership exercent un effet protecteur sur la santé mentale des jeunes femmes les rendant plus résilientes donc moins vulnérables.
- Meilleure compréhension de la pression sociétale sur la situation des filles et des femmes dans notre société.

SAVOIR-FAIRE

- Grâce aux jeunes filles impliquées au sein du comité et participantes au projet, LFPR a pu obtenir des informations précieuses visant le développement d'outils et de ressources (phase 2) pouvant appuyer le développement de leur leadership, augmenter leur estime de soi et leur résilience.
- En participant au comité de pilotage.
- En jouant un rôle actif dans les consultations et en ayant la chance d'exprimer et de partager, les jeunes femmes ont pu développer leur capacité de prendre parole, de nommer les contraintes qu'elles vivent et d'identifier des pistes de solutions personnelles et collectives afin d'améliorer leur leadership et celui des jeunes filles de la région. Les solutions proposées seront actualisées au cours de la phase 2, pilotée par le Centre Novas.

COMMUNICATIONS

- Sensibiliser l'opinion publique ainsi que les milieux scolaires et organismes locaux aux besoins des jeunes filles ainsi que les défis auxquels elles font face dans le développement de leur leadership.
- Élaboration d'une approche consultative sur le terrain.
- Appuyer la création de ressources et d'outils dans la communauté.
- Partenariats avec les diverses écoles secondaires de PR.
- Promotion du projet par le biais d'entrevues et articles dans les médias locaux.
- Embauche d'une chargée de projet.

RETOMBÉES

[Rapport final du projet « Ma voix, mon futur! »](#) avec les recommandations pour la phase 2, soit l'identification des besoins et des ressources et outils à développer et mettre en œuvre.

Visibilité de LFPR et des enjeux vécus par les jeunes femmes dans la communauté.

Mise sur pied du comité.

Implication des jeunes femmes dans le projet.

VISIBILITÉ

- Couverture médiatique régionale, provinciale et nationale.
- Entrevues locales pour faire la promotion du projet.
- [Articles dans les journaux anglophones.](#)
- [Article dans LeLab du journal LeDroit.](#)
- [Entrevue à Unique FM.](#)
- [Vidéo promotionnelle pour réseaux sociaux](#) de LFPR, Centre Novas et partage avec les écoles et conseils scolaires.

APPRENTISSAGES

FACTEURS DE RÉUSSITE

- Collaboration avec le Centre Novas.
- Appui financier obtenu grâce au Fonds de soutien communautaire de Centraide Est de l'Ontario dans le cadre du Fonds d'urgence COVID-19 du Canada.
- Implication des jeunes femmes dans le projet.
- Embauche d'une consultante rassembleuse auprès des jeunes.
- Création d'un logo, d'un slogan et d'un dépliant pour le projet.

« Le leadership, c'est important pour nous parce qu'on veut être inspirantes, on veut montrer aux autres que même si on est des filles on peut accomplir tout ce qu'on veut et on veut continuer à s'améliorer nous-mêmes. »

COMMUNICATION, PROMOTION ET REVUE DE PRESSE

PUBLICATIONS LFPR

- Rapport annuel LFPR 2019-2020 (le 1^{er} réalisé!)
- Communiqué de presse « Lancement de la campagne Politique au féminin, pourquoi pas moi? » - 27 octobre 2020
- Communiqué de presse « Octroi de financement pour Gouvernance au féminin » - 18 novembre 2020
- Communiqué de presse « Appui des municipalités de Prescott et Russell à la parité en politique municipale » - 10 février 2021
- Lettre « Remerciements aux 8 municipalités de Prescott et Russell d'appuyer la parité en politique municipale » - 3 mars 2021
- Infolettre « Gratitude, empathie... et leadership » - Décembre 2020
- Infolettre « LFPR débute l'année en feu! » - Février 2021
- Appel d'offre « Enquête auprès des filles et jeunes femmes francophones de la région de Prescott-Russell sur le renforcement des capacités de leadership » - 15 décembre 2020

MARKETING COURRIEL

- Adhésion à l'outil de marketing en ligne Cyberimpact en octobre 2020
- Diffusion de 3 infolettres, 3 communiqués de presse et 1 appel d'offres
- 236 adhésions à l'infolettre (au 31 mars 2021)

SITE WEB

- Collaboration avec la firme embauchée, Chabo Communications et Design
- Rédaction et intégration des textes et des images au site web en construction
- Lancement du site www.leadershipfemininpr.ca / www.pourquoipasmoi.ca (octobre 2020)

MÉDIAS SOCIAUX

- Création du groupe Facebook « [Politique au féminin dans l'Est ontarien / Women in Politics in Eastern Ontario](#) »
- 534 abonné.e.s à la page Facebook LFPR (au 31 mars 2021)
- Création de la [page LinkedIn LFPR](#) en octobre 2020 / 39 abonné.e.s (au 31 mars 2021)
- Création de la chaîne Youtube LFPR visant à diffuser [le 1er vidéo du projet « Ma voix, mon futur »](#)

OUTILS PROMOTIONNELS

- Dévoilement de la signature identitaire de la campagne « Politique au féminin, pourquoi pas moi? »
- Logo, dépliant promotionnel et vidéo du projet « Ma voix, mon futur! »

REPRÉSENTATIONS ET ÉVÈNEMENTS

- Présentation de LFPR lors du Congrès annuel de l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO) - 20 octobre 2020
- Présentation aux Comtés unis de Prescott et Russell des faits saillants de 2020 « Vers la parité en politique municipale dans Prescott et Russell » - 25 novembre 2020
- Présentation de LFPR à titre de nouveau membre lors de la rencontre des directions générales des organisations membres de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) – 15 mars 2021
- Participation à la rencontre mensuelle des DG des organisations membres de l'AFFC
- Animation du symposium « Femmes leaders en agriculture » et présentation de LFPR – 26 mars 2021

REVUE DE PRESSE

Politique au féminin

- Couverture médiatique régionale, provinciale et nationale – en ligne à pourquoipasmoi.ca
- Journaux – 7 articles (Éditions Paquette, Le Droit, The Review, Chesterville Records)
- Télé communautaire – TVC22
- Entrevue à la radio 92,1 Est ontarien FM
- Média en ligne (entrevue #ONFR +)
- [Entrevue à l'émission « Sur le vif »](#), radio de Radio-Canada, 29 octobre 2020, Violaine Tittley et Roselyne Clément
- [Communiqués de presse](#) bilingues, infolettre, publications et publicités sur les médias sociaux (Facebook, LinkedIn)

Gouvernance au féminin

- Article Le Droit « [25 000 \\$ pour le leadership féminin dans Prescott et Russell](#) », 18 novembre 2020
- Article Le Régional « [Développer, confirmer et activer le projet Gouvernance au féminin](#) » (voir le bas de la page), 3 décembre 2020
- Janvier 2021 - [Entrevue TVC 22](#) - Marie-Noëlle Lanthier / Capsule FARFO <https://farfo.ca/benevolat/> - Entrevue radio concernant le projet Gouvernance au féminin – Danielle Dorschner

Leadership jeunesse au féminin

- Article Le Carillon – « [Aider les jeunes femmes francophones en milieu rural](#) », 21 janvier 2021
- [Entrevue radio à Unique FM avec Michel Picard](#) – 1er février 2021

- [Entrevue](#) à l'émission Insight/Aperçu de TVC22
- Article Éditions Paquette - [Enjeux difficiles pour les jeunes femmes en milieu rural](#)
- Article dans Le Droit - [La pandémie a été difficile pour les jeunes femmes de Prescott-Russell](#)
- Contribution au [magazine PrésentEs de l'AFFC](#), Édition de mars 2021, page 20 et 21, article Uniques et unies pour assurer le futur de l'agriculture

PARTENAIRES ET ALLIÉ.E.S

Leadership féminin Prescott-Russell tient à remercier chaleureusement ses partenaires financiers et stratégiques. Merci de faire équipe avec nous afin de rendre Prescott et Russell une région plus égalitaire où le leadership féminin est valorisé et renforcé!

LFPR

-  Société de développement communautaire de Prescott-Russell (SDCPR)
-  Caisse populaire Desjardins de l'Ontario
-  Nos 23 membres dont les 2 membres corporatifs et 2 membres OBNL

Politique au féminin

Les 8 municipalités des Comtés unis de Prescott et Russell, soit :

- | | | |
|---|--|---|
|  Hawkesbury-Est |  Hawkesbury |  Champlain |
|  Alfred et Plantagenet |  La Nation |  Casselman |
|  Russell |  Clarence-Rockland | |

Gouvernance au féminin

-  Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO)
-  L'Agence fédérale de développement économique pour le Sud de l'Ontario (FedDev)
-  Centre de leadership et d'évaluation inc. (CLÉ)

Leadership jeunesse au féminin

-  Centre Novas – CALACS francophone de Prescott et Russell
-  Centraide Est de l'Ontario
-  Gouvernement du Canada

NOS ALLIÉ.E.S

Un merci tout spécial est aussi dédié à ces organisations alliées qui appuient la vision et la mission de LFPR, et surtout, qui partagent généreusement des opportunités d'échanges, des outils et de précieux conseils :

-  Alliance des femmes de la francophonie canadienne
-  Réseau Avenir Égalité

-  Union des municipalités du Québec
-  Fédération québécoise des municipalités
-  À voix égales
-  Centre Novas – CALACS francophone de Prescott et Russell
-  Maison Interlude House
-  Elles Centraide
-  Assemblée de la francophonie de l'Ontario
-  La Chambre de commerce de Prescott-Russell

MERCI !

BILAN FINANCIER*

VERSION RÉVISÉE DU 2021.09.13

Rapport revenus et dépenses LFPR - 1er avril 2020 au 31 mars 2021	
REVENUS	
Cotisation des membres	900.00 \$
Subventions - projets Politique au féminin et Gouvernance au féminin	25,000.00 \$
Dons de nos partenaires	11,367.32 \$
Contrat de services	500.00 \$
Vente d'items promotionnels	830.00 \$
Total revenus	38,597.32 \$
DÉPENSES DIRECTES D'EXPLOITATION	
Indemnités et honoraires	2,067.32 \$
Fournitures de bureau et approvisionnements	202.50 \$
Publicité et promotion	139.33 \$
Total dépenses directes d'exploitation	2,409.15 \$
DÉPENSES ADMINISTRATIVES	
Services contractuels (communications et marketing)	8,598.43 \$
Services contractuels (sites web - développement, maintenance, hébergement)	8,089.04 \$
Services contractuels (formation, recherche)	3,495.33 \$
Frais de réunions	1,539.40 \$
Total dépenses administratives	21,722.20 \$
Surplus/Déficit	14,465,98 \$
<i>Note: Les revenus indiqués reflètent les sommes reçues au 31 mars 2021 et non la totalité des revenus en subventions et en dons octroyés.</i>	