

POUR DIFFUSION IMMÉDIATE

OCTROI D'UN FINANCEMENT DE 489 335 \$ POUR LE PROJET « CONCERTÉ.E.S POUR L'ÉGALITÉ » DANS PRESCOTT ET RUSSELL

PRESCOTT-RUSSELL, le 30 juillet 2021 - Leadership féminin Prescott-Russell (LFPR) est fière d'annoncer l'obtention d'une contribution non remboursable de 489 335 \$ pour son projet « Concerté.e.s pour l'égalité » qui s'étendra sur une période de 32 mois.

Octroyé par le ministère Femmes et Égalité des genres Canada, ce financement s'inscrit dans le cadre du "Programme de la promotion de la femme" du [Fonds de réponse et de relance féministes](#). Cette enveloppe de 100 millions de dollars a pour but de réduire ou éliminer les obstacles systémiques qui freinent le progrès et l'avancement des femmes dans toute leur diversité.

Avec son projet "**Concerté.e.s pour l'égalité**", LFPR et ses partenaires favoriseront la relance féministe grâce à l'accroissement de la participation des femmes et des filles de Prescott et Russell aux processus de prise de décision et à l'exercice de leurs droits. Ainsi, LFPR travaillera à:

1- **Mettre en place des politiques et des pratiques inclusives** visant à accroître le leadership d'une diversité de voix féminines dans les secteurs démocratique, civique et public.

2- **Soutenir les initiatives visant la parité en politique municipale et au sein des conseils d'administration dans Prescott-Russell, ainsi que par la valorisation et le développement du leadership des filles et des jeunes femmes** afin d'assurer une répartition égalitaire du pouvoir, du droit de parole et du pouvoir décisionnel. Ces trois types d'initiatives correspondent aux trois piliers de LFPR, soit: Politique au féminin, Gouvernance au féminin et Leadership jeunesse au féminin.

3- Le financement obtenu permettra également de soutenir **la création d'une table de concertation sur la condition féminine dans Prescott-Russell**. Co-présidée par Centraide de l'Est de l'Ontario et LFPR, cette initiative aura pour but de cerner les obstacles systémiques qui nuisent à l'épanouissement des femmes et des filles de la région puis d'identifier et mettre en oeuvre des stratégies d'action visant à les éliminer. Cette table regroupera un large éventail d'acteurs locaux et régionaux provenant de différents secteurs tels la santé, l'éducation, la justice, le logement, l'emploi, l'entrepreneuriat, etc. Cette concertation permettra ainsi d'accroître la portée, l'impact et la durabilité des efforts déployés vers un changement systémique en faveur de l'égalité des genres. Les membres du conseil d'administration ainsi que de ses trois comités se réjouissent de cette annonce.

Les membres du conseil d'administration et de ses trois comités se réjouissent de cette annonce.



« C'est comme une bouffée d'énergie qui nous permettra de réaliser nos ambitions avec l'assurance que nous avons les ressources nécessaires pour faire le travail des prochaines années », souligne Marie-Noëlle Lanthier, présidente de LFPR, en réaction à la nouvelle.

« Nous à remercier notre député fédéral, Francis Drouin, qui s'est intéressé à notre travail dès notre lancement en 2018. Il a été présent lors de nos événements, a créé des opportunités afin de faire connaître nos projets auprès des instances fédérales et a suivi le dossier de près dans le cadre de cette demande de subvention. Son soutien envers LFPR et son engagement envers sa mission furent toujours indéfectibles. »

« Nous sommes fiers de collaborer avec LFPR et tant d'autres agences communautaires pour mieux comprendre et adresser les inégalités auxquelles les femmes de notre région font face au quotidien, explique Agata Michalska, directrice régionale des communautés de Prescott et Russell de Centraide de l'Est de l'Ontario. La pandémie a mis en évidence et exacerbé les défis auxquels ces membres de communautés rurales font face, comme la pauvreté, ainsi que la discrimination et la violence sexospécifiques. Nous espérons que la recherche et les recommandations nous permettront d'aider les femmes et les filles à réaliser leur plein potentiel dans Prescott et Russell, et ailleurs. » - Agata Michalska, Directrice régionale de Prescott et Russell - Centraide Est de l'Ontario.

LFPR tient à remercier également la **Société de développement communautaire de Prescott-Russell** qui a généreusement offert un soutien administratif tout au long de la dernière année, essentiel pour que l'organisme puisse progresser dans sa structuration.

« Concerté.e.s pour l'égalité » a su compter sur l'appui de nombreux organismes de la région qui contribuent eux aussi à éliminer les inégalités de genres et oeuvrent pour l'égalité dans Prescott et Russell. LFPR tient à les remercier chaleureusement pour leur lettre d'appui envers le projet. Les voici:

- Centraide de l'Est de l'Ontario
- Département de santé mentale de l'Hôpital général de Hawkesbury
- Centre de santé communautaire de l'Estrie
- Consœurs en affaires / Business Sisters
- Réseau des femmes en agriculture de l'Est ontarien
- Maison Interlude House
- Centre Novas, CALACS francophone de Prescott-Russell
- Alliance des femmes de la francophonie canadienne
- Services sociaux des Comtés unis de Prescott-Russell
- École secondaire catholique régionale de Hawkesbury
- Centre des services à l'emploi de Prescott-Russell

À propos - Leadership féminin Prescott-Russell (LFPR) est le seul organisme dédié au leadership féminin en Ontario français. LFPR appuie le développement du leadership d'une diversité de voix féminines afin d'augmenter leur pouvoir d'influence sur l'évolution de la collectivité, vers une société égalitaire. Le mandat de l'organisme s'articule autour de trois piliers d'intervention: Politique au féminin, Gouvernance au féminin et Leadership jeunesse au féminin.

- 30 -

Renseignements

Roselyne Clément - Responsable des communications - Leadership féminin Prescott-Russell
613.421.7609 | leadershipfemininpr@gmail.com