



POUR DIFFUSION IMMÉDIATE

Lancement de la Journée internationale de la fille de Prescott-Russell #LaJIFPR

Plusieurs activités virtuelles pour faire entendre la voix des filles

Prescott-Russell, le 22 septembre 2021 – Dans le cadre de la Journée internationale de la fille, qui se tiendra le 11 octobre prochain, Leadership féminin Prescott-Russell et ses partenaires sont fiers d'offrir plusieurs activités en ligne destinées aux filles de 13 à 18 ans. Celles-ci se dérouleront tout au long du mois d'octobre, mois de l'histoire des femmes au Canada. C'est sous le thème « Ma voix, l'égalité pour notre avenir » et « Ma voix, ma place, mon avenir » qu'ont été élaborées les activités proposées aux jeunes femmes de la région.

Parole aux filles et aux femmes inspirantes

À partir du 28 septembre, la page Facebook de Leadership féminin diffusera des capsules-entrevues mettant en valeur des filles et des femmes de la région pour le moins inspirantes! Avec elles, les sujets de l'implication des femmes dans le monde politique, dans les domaines des arts, de la culture et du sport seront discutés. De plus, les thèmes du leadership et de la condition féminine seront également abordés. Une nouvelle capsule sera dévoilée chaque semaine du mois d'octobre en vous rendant sur la [page Facebook de LFPR](#).

Conférence et panel de discussion

Le vendredi 8 octobre, de 10h à 11h15, sur Zoom, se tiendra une conférence sous le thème de « Ma voix, l'égalité pour notre avenir » prononcé par Vicki Brisson suivi d'une brève période de questions. Par la suite, un panel de discussion sous le thème « Ma voix, ma place, mon avenir » prendra place où 4 jeunes femmes: Véronic Doré, Chloé Atwood, Evelyne Roy-Molgat et Audrée Brisson partageront leurs expériences de l'impact d'utiliser leur voix afin de contribuer au mieux-être de leur environnement et de celle de la communauté.

Concours!

Tout au long du mois d'octobre, les filles de la région seront appelées à créer des publications sur les réseaux sociaux afin de mettre en lumière une fille ou une femme qui les inspire. En utilisant #LaJIFPR, elles sont invitées à nous faire découvrir des modèles inspirants! Qu'il s'agisse d'une personnalité connue, d'un membre de leur famille ou de l'une de leurs amies, tous les portraits sont les bienvenus.

Les participantes courent la chance de mettre la main sur une jolie tuque à l'effigie de la Journée internationale des filles de Prescott-Russell.

Des partenaires essentiels

Leadership féminin Prescott-Russell tient à souligner l'apport de plusieurs partenaires communautaires dans la réalisation des activités organisées.

Merci aux membres du comité organisateur:

- ◆ Carrefour bien-être pour jeunes – Champlain Est
- ◆ Maison Interlude House
- ◆ La Police provinciale de l'Ontario
- ◆ Le Centre Novas
- ◆ Conseil des écoles publiques de l'Est de l'Ontario
- ◆ Conseil scolaire de district catholique de l'Est ontarien
- ◆ Les services aux victimes
- ◆ Coalition contre la violence faite aux femmes de Prescott et Russell
- ◆ Alliance des femmes de la francophonie canadienne
- ◆ Youth Wellness Hub

De plus, toute cette programmation n'aurait pu voir le jour sans la participation financière des Services communautaire de Prescott-Russell par l'entremise de la subvention à l'innovation communautaire de Prescott-Russell, de la Maison Interlude House, de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) et du Leadership féminin de Prescott-Russell.

Pour en savoir plus : <https://leadershipfemininpr.ca/initiatives/journee-internationale-de-la-fille/>

– 30 –

Renseignements : **Nathalie Ladouceur**
Administratrice LFPR & Coordonnatrice de l'initiative #LaJIFPR
www.leadershipfemininpr.ca

À propos de Leadership féminin Prescott-Russell

Leadership féminin Prescott-Russell (LFPR) est une organisation non partisane initiée et menée par des femmes francophones de la région de Prescott et Russell, dans l'Est ontarien. Fruit d'une démarche de cocréation, LFPR a pour mission d'appuyer le développement du leadership d'une diversité de voix féminines afin d'augmenter leur pouvoir d'influence sur l'évolution de la collectivité, vers une société égalitaire. Le mandat de l'organisme s'articule autour de trois piliers d'intervention: Politique au féminin, Gouvernance au féminin et Leadership jeunesse au féminin.