



Leadership féminin Prescott-Russell

RAPPORT FINAL

Séances d'information
Pour les candidates aux élections municipales 2022

Gratuit



Outils développés par LFPR visant
à inciter les femmes à se porter candidates
aux élections municipales 2022

SÉANCE D'INFO 1

J'y réfléchis

SÉANCE D'INFO 2

Je m'informe

SÉANCE D'INFO 3

Je me lance

Politique
AU
FÉMININ
POURQUOI PAS MOI?

TABLE DES MATIÈRES

REMERCIEMENTS	1
INTRODUCTION.....	2
CAPSULES VIDÉO « VERS LA PARITÉ EN POLITIQUE ».....	3
LES SÉANCES D'INFORMATION.....	4
Séance 1- J'y réfléchis	5
Séance 2 - Je m'informe	7
Séance 3 - Je me lance.....	9
Retombées des séances et résultats des sondages de satisfaction.....	11
GUIDES D'ACCOMPAGNEMENT	15
CAPSULES VIDÉO « EN 2022, VISIONS LA PARITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION.....	16
CONCLUSION	17

REMERCIEMENTS

Leadership féminin Prescott-Russell (LFPR) est fière de recevoir l'appui financier de **Femmes et Égalités des genres Canada**.

LFPR remercie les **huit (8) municipalités de Prescott-Russell** pour leur appui financier, celui-ci ayant permis de réaliser les trois (3) séances d'information *Politique au féminin* ainsi que trois guides d'accompagnement:

- Cité de Clarence-Rockland
- Canton d'Alfred-Plantagenet
- Canton de Champlain
- Canton d'Hawkesbury Est
- Municipalité de Casselman
- Municipalité de La Nation
- Municipalité de Russell
- Ville de Hawkesbury

De plus, LFPR tient à remercier chaleureusement **les personnes suivantes pour leur participation (pour la majorité bénévole!)** à ces séances d'information *Politique au féminin* :

SÉANCES D'INFORMATION

- Élaboration des contenus -** **Diane Choinière**, Conseillère à La Cité de Clarence-Rockland
Marie-Noëlle Lanthier, Conseillère à la municipalité de La Nation
Shanna Steals, Gestionnaire de projets - LFPR
- Participation -** **Bernadette Clément**, Sénatrice
Marie-Noëlle Lanthier, Conseillère à la municipalité de La Nation
Kelsey Santarossa, Conseillère à la municipalité de Lakeshore
Nicole Fortier Levesque, Maire de la municipalité de Moonbeam
Violaine Tittley, Conseillère dans le Canton de Champlain
Josée Brizard, Directrice générale/ greffière de la municipalité de La Nation
Diane Choinière, Conseillère à La Cité de Clarence-Rockland
Monique Ouellet, Greffière à La Cité de Clarence-Rockland
Mireille Lalancette, Professeure titulaire en communication politique à l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)

GUIDES D'ACCOMPAGNEMENT

- Rédaction / mise en page -** **Marie-Pierre D'Anjou**, Responsable des communications - LFPR

CAPSULES VIDÉO « VERS LA PARITÉ EN POLITIQUE »

- Élaboration des contenus -** **Shanna Steals**, Gestionnaire de projets - LFPR
- Création -** **Hawkmyer**, Agence de publicité

Finalement, Leadership féminin Prescott-Russell désire souligner son partenariat avec l'**Association française des municipalités de l'Ontario** (AFMO), qui a permis la création et la diffusion de six (6) capsules vidéo visant à promouvoir la parité, la diversité et l'inclusion en politique municipale. En effet, l'AFMO et LFPR ont pu compter sur le programme « Femmes canadiennes en politique locale » (FCPL) de la **Fédération canadienne des municipalités** (FCM) et financée par **Femmes et Égalité des genres Canada** (FEGC).

CAPSULES VIDÉO « EN 2022, VISIONS LA PARITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION »

Élaboration des contenus - **Mélissa Beaudet**, Gestionnaire de projets - AFMO

Félicitée Côté, Gestionnaire de projets - AFMO

Création - **Hawkmyer**, Agence de publicité

Diffusion - **Association française des municipalités de l'Ontario** – [Page Facebook de l'AFMO](#)

RAPPORT FINAL

Rédaction – **Shanna Steals**, Gestionnaire de projets - LFPR
Roselyne Clément, Gestionnaire de projets - LFPR

Révision – **Marie-Noëlle Lanthier**, Présidente de LFPR
Diane Choinière, Conseillère à La Cité de Clarence-Rockland

LE PRÉSENT RAPPORT

Le présent rapport a pour but de présenter les outils développés en 2022 dans le cadre de la campagne « Politique au féminin, pourquoi pas moi? », ainsi que les retombées sur les femmes et la collectivité de Prescott et Russell. Le rapport offre donc plus d'information sur les outils suivants :

- Un [questionnaire d'auto-évaluation *Ai-je ce qu'il faut pour faire de la politique?*](#)
- **Cinq (5) capsules vidéo « Vers la parité en politique »** visant à promouvoir la place essentielle des femmes au sein des conseils municipaux et donc, d'inciter les femmes de la région à se porter candidates. Ces vidéos mettent de l'avant des élues et élus de Prescott et Russell.
- Une série de **trois (3) séances d'information** destinées à informer et inspirer les candidates en vue des élections municipales en Ontario en octobre 2022, sur les thèmes *J'y réfléchis / Je m'informe / Je me lance!*.
- **Trois (3) guides d'accompagnement** offerts aux participantes lors des séances d'information (aussi disponible en ligne) visant à offrir plus de renseignements et des ressources additionnelles sur les sujets abordés. Ainsi, les trois guides sont présentés aussi sous le format *J'y réfléchis / Je m'informe / Je me lance!*.
- **Six (6) capsules vidéo** (en collaboration avec l'Association française des municipalités de l'Ontario) visant à promouvoir la parité, la diversité et l'inclusion en politique municipale en Ontario.

INTRODUCTION

Leadership féminin Prescott-Russell (LFPR) est la seule organisation dédiée au leadership féminin en Ontario français. LFPR appuie le développement du leadership d'une diversité de voix féminines afin d'augmenter leur pouvoir d'influence sur l'évolution de la collectivité, vers une société égalitaire. Le mandat de l'organisme s'articule autour de trois piliers d'intervention: *Politique au féminin*, *Gouvernance au féminin* et *Leadership jeunesse au féminin*. Chacun de ces piliers est appuyé par un comité composé de femmes et filles du milieu ayant pour mandat de conseiller stratégiquement les orientations et les actions reliées à chaque pilier.

Le présent rapport concerne des actions qui ont été développées par le comité *Politique au féminin*. Les objectifs du **comité *Politique au féminin*** sont:

1. Démystifier le rôle de l'élue et de la démocratie municipale afin de mousser l'intérêt d'une diversité de voix féminines envers la politique.
2. Sensibiliser l'opinion publique quant à l'importance des femmes en politique.
3. Offrir du soutien et de la formation en français aux élues afin qu'elles exercent de manière optimale leurs fonctions.
4. Créer un réseau d'appui entre élues afin qu'elles puissent échanger sur leurs réalités et défis ainsi que de bâtir des alliances intermunicipales.

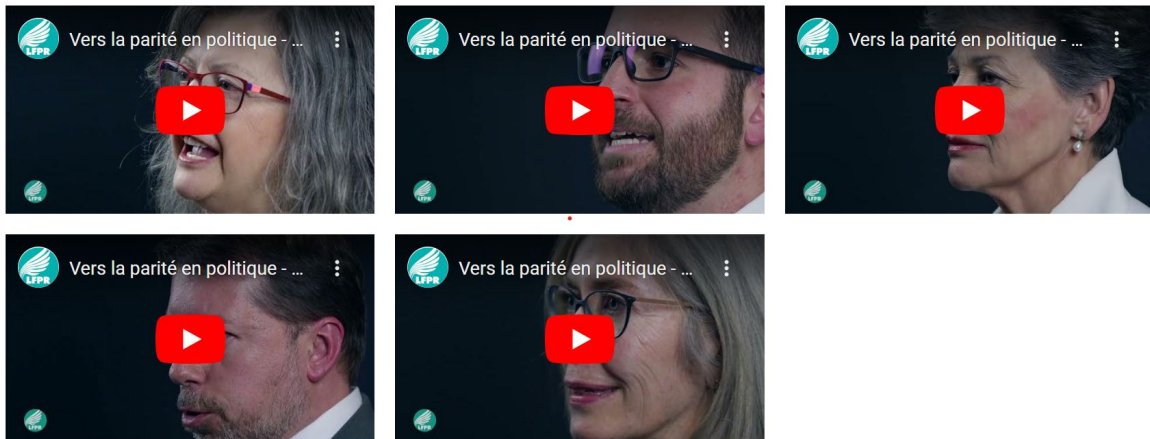
En 2019 et 2020, LFPR et son comité Politique au féminin ont développé le projet « [Vers la parité en politique municipale dans Prescott-Russell](#) » afin de mettre en lumière le manque de représentation féminine en politique municipale dans Prescott-Russell et de créer des outils pour y remédier. Ce projet a ainsi permis de développer et lancer la campagne de sensibilisation « **Politique au féminin, pourquoi pas moi?** », qui se voulait un mouvement visant à inspirer les femmes de la région de Prescott-Russell à s'intéresser à la politique municipale et à se porter candidates aux prochaines élections de 2022.

Puis en 2021 et au début de 2022, LFPR a développé **plusieurs outils, dont les séances d'informations, les guides et les capsules vidéo**, afin d'inciter les femmes à se porter candidates aux élections municipales d'octobre 2022.

Il est primordial de viser à la fois la parité des genres et une plus grande diversité parmi les dirigeants politiques pour garantir l'équilibre, l'équité et la justice.¹

¹ Fédération canadienne des municipalités, « Voix plurielles - Pratiques et outils pour appuyer toutes les femmes », p.6

CAPSULES VIDÉO « VERS LA PARITÉ EN POLITIQUE »



Cinq (5) vidéos ont été réalisées dans le but d'inciter les femmes à s'avancer en politique municipale. Elles présentent des statistiques, des faits et des arguments visant à convaincre les femmes à se porter candidate et à faire entendre leur voix. Finalement, ces capsules avaient aussi pour objectif de promouvoir les trois (3) séances d'information qui allaient être offertes via visioconférence sous les thèmes *J'y réfléchis*, *Je m'informe*, *Je me lance*. Chacune des vidéos offre un message venant d'une ou d'un des élu.e.s municipaux de Prescott et Russell:

[Diane Choinière](#), Conseillère municipale à La Cité de Clarence-Rockland (Depuis 2010- réélue en 2022-2026)

3745 personnes touchées (1283 payantes)

2062 vues de la vidéo

Données non disponibles pour le nombre de clics

[Danik Forgues](#), Conseiller municipal à La Nation (2018-2022/2022-2026)

3572 personnes touchées (2894 payantes)

1595 vues de la vidéo

31 clics sur le lien menant à notre site web

[Violaine Tittley](#), Conseillère municipale dans le Canton de Champlain (2018-2022)

3407 personnes touchées (2245 payantes)

1233 vues de la vidéo

46 clics sur le lien menant à notre site web

[Paula Assaly](#), Maire de la Ville de Hawkesbury (2018-2022)

4200 personnes touchées (2895 payantes)

1300 vues de la vidéo

82 clics sur le lien menant à notre site web

[Mario Zanth](#), Maire de la Cité de Clarence-Rockland (2018-2022/2022-2026)

3900 personnes touchées (2744 payantes)

1600 vues de la vidéo

50 clics sur le lien menant à notre site web

Les capsules vidéo « Vers la parité en politique » sont disponibles en ligne à [Politique au féminin, Pourquoi pas moi?](#)

LES SÉANCES D'INFORMATION



Dans le cadre de la campagne « Politique au féminin, pourquoi pas moi? », les séances d'information, d'une durée de 90 minutes, avaient pour but d'informer les femmes afin qu'elles se sentent plus outillées dans leurs réflexions à se porter candidate aux élections municipales ontariennes d'octobre 2022.

Plus spécifiquement, les **objectifs** visés par ces séances d'information étaient :

1. Accompagner les femmes dans leur réflexion et leur décision de s'engager en politique municipale en permettant des échanges avec des élues par rapport à leurs expériences en politique.
2. Démystifier le rôle de l'élue, préparer les candidates à entreprendre la fonction d'élue et avoir une meilleure compréhension de l'appareil municipal.
3. Faire connaître la procédure de mise en candidature, les exigences et les composantes d'une campagne électorale ainsi que partager des conseils pour mener une campagne réussie.

* Les séances d'information ont été enregistrées afin de pouvoir être visionnées ultérieurement et sont disponibles à partir du site web de LFPR, dans la [Boîte à outils de Politique au féminin](#).

Séance 1- J'y réfléchis



Objectifs de la séance -

- Permettre aux candidates d'exprimer leurs réflexions dans un environnement propice à l'écoute et la compréhension;
- Accroître leur confiance envers leurs compétences et habiletés;
- Créer des opportunités d'échange entre les élues et les candidates potentielles et bénéficier de leur expérience, leur appui et leur écoute durant et après la session dans le but de les encourager et les appuyer dans leurs démarches.

Déroulement et contenu de la présentation -

Animatrice - Shanna Steals, Gestionnaire de projet LFPR

- [Survol de l'état de la situation](#) concernant la parité (statistiques) et l'importance de la représentation féminine en politique municipale.
- Résultats de l'**auto-évaluation** [Ai-je ce qu'il faut pour faire de la politique?](#)
- Les élues ont répondu aux questions suivantes:
 - Si tu recules dans le temps, au jour où tu as déposé ta candidature aux élections municipales, quelles étaient les réflexions qui t'ont amenée là?
 - Avais-tu des doutes par rapport à faire le saut en politique et quels sont les facteurs qui t'ont convaincue de le faire?
 - Quels sont les obstacles que tu as dû surmonter?

Politique AU FÉMININ
POURQUOI PAS MOI?

SÉANCE D'INFO 1
J'y réfléchis

9 avril 2022

Bernadette Clément
Sénatrice

Marie-Noëlle Lanthier
Conseillère à La Nation

Nicole Fortier-Lévesque
Maire de Moonbeam

Kelsey Santarossa
Conseillère de Lakeshore

Violaine Tittley
Conseillère dans Champlain

Pour consulter les [biographies des panelistes](#)

[Enregistrement de la séance sur YouTube](#)

Les participantes à la 1ère séance:



Séance 2 - Je m'informe



Objectifs de la séance 2 -

- Connaître l'appareil municipal et le rôle de l'élu.e municipal.e;
- Connaître le rôle/les responsabilités d'un conseil municipal, le cadre législatif qui lui confère son autorité, les règles de conduites, etc.;
- Comprendre le rôle de la direction générale et de la greffe;
- Comprendre l'importance d'une bonne relation entre l'administration et les membres du conseil pour le bon fonctionnement d'une municipalité;
- Présenter les caractéristiques d'une bonne leader en politique;
- Partager les défis rencontrés comme élues, obtenir des conseils et des solutions.

Déroulement et contenu de la présentation -

Animatrice - Shanna Steals, Gestionnaire de projet LFPR

- Rôle du conseil et de l'élu.e municipal.e.
- Réunions du conseil (régulières, spéciales, comité plénier, huis clos)
- Gestion des demandes et plaintes des membres de la communauté
- Rôle de l'équipe administrative municipale
- Les lois et procédures qui dictent la façon de faire et la conduite des élus (procédures du conseil, confidentialité, conflit d'intérêt, code de déontologie, etc.)
 - Témoignage d'une directrice générale quant à son expérience de travail avec les membres du conseil
 - L'importance d'une bonne relation entre l'administration et le conseil municipal pour le bon fonctionnement municipal.
 - Les caractéristiques d'une élue efficace et influente
- Les pièges à éviter comme candidates
- Témoignage de 2 élues - Apprentissage par rapport aux procédures du conseil, opportunités de formation, défis rencontrés, réussites, appui aux élues par l'administration

Politique au féminin
POURQUOI PAS MOI?

SÉANCE D'INFO 2
Je m'informe
29 avril 2022

Josée Brizard
Directrice générale / greffière
La Nation

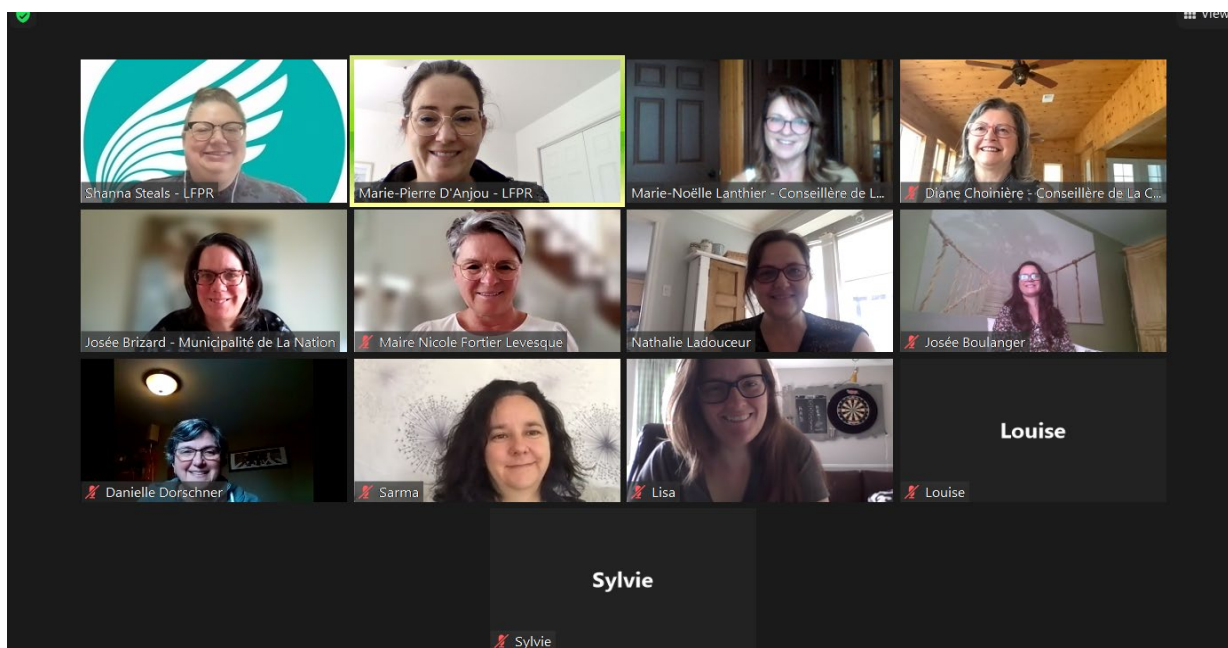
Diane Choinière
Conseillère - La Cité de
Clarence-Rockland

Marie-Noëlle Lanthier
Conseillère à La Nation

Pour consulter les [biographies des panelistes](#)

[Enregistrement de la séance sur Youtube](#)

Les participantes à la 2e séance d'information :



Séance 3 - Je me lance



Objectifs de la séance 3 -

- Connaître les règlements reliés à la campagne électorale : financement, couverture médiatique, dépenses éligibles et autres;
- Comment répondre à des questions difficiles;
- Connaître les critères de base d'un discours électoral;
- Connaître les prochaines étapes en vue des prochaines élections.

Déroulement et contenu de la présentation

Animatrice - Shanna Steals, Gestionnaire de projet LFPR

- Explication du processus de mise en candidature (les dates importantes, à prévoir et l'ouverture du compte bancaire, etc.);
- Les règlements à respecter durant la campagne (ex: financement, pancartes, etc.);
- Donner les dates importantes pour toute la durée du processus des élections municipales.
- Témoignage d'élue: Francyn Leblanc, conseillère de la municipalité de Casselman
- Les débats électoraux, la sollicitation, le vécu de leur campagne, les avantages et désavantages de leur méthode de campagne.

Politique AU FÉMININ
POURQUOI PAS MOI?

SÉANCE D'INFO 3

Je me lance

7 mai 2022

Monique Ouellet
Greffière
La Cité de Clarence-Rockland

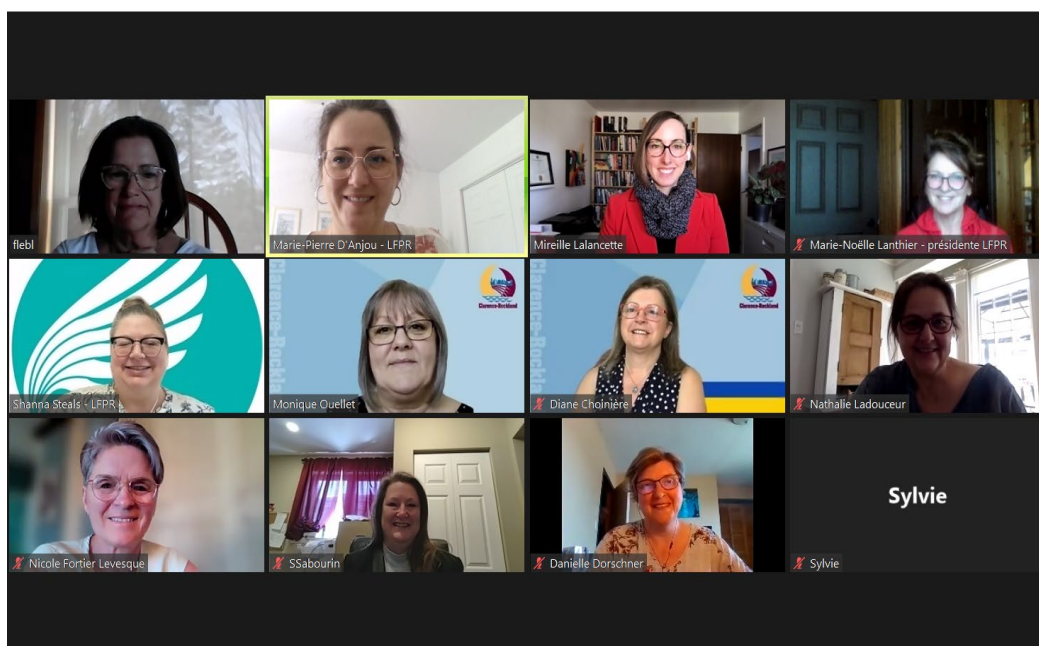
Mireille Lalancette
Professeure titulaire en communication politique - UQTR

Francyn Leblanc
Conseillère à Casselman

Pour consulter [les biographies des panélistes](#)

[Enregistrement de la séance sur YouTube](#)

Les participantes à la 3e séance:



Retombées des séances et résultats du sondage de satisfaction

Participation

SÉANCES	SÉANCE 1	SÉANCE 2	SÉANCE 3
Nombre de participantes	23	13	11
Nombre de répondantes au sondage	11	7	5

Questions sur les marqueurs d'identité²-

- Toutes les personnes qui ont participé aux séances s'identifient comme femmes.
- ¼ correspondent en anglais
- 99 % des participants étaient blanches
- 99 % ne s'identifient pas comme membre de la communauté LGBTQ
- Âges des participantes:
 - 48 % entre 55 et 65 ans
 - 30 % entre 40 et 54 ans
 - 17 % entre 30 et 39 ans
 - 5 % plus de 65 ans

Taux de satisfaction des séances –

En résumé, les séances furent un succès. Les participantes ont aimé les séances et ont apprécié les guides d'accompagnement. Concernant le contenu, elles ont beaucoup aimé entendre les témoignages des élues suivant des présentations avec des informations pratiques et concrètes. Les suggestions et commentaires démontrent leurs appréciations et leurs intérêts à avoir plus d'informations.

Dans l'ensemble, quelle est votre appréciation de la séance ?	<p>52% ont donné une note de 10/10</p> <p>17 % = 9/10 22% = 8/10 9% = 7/10</p>
Pour quelle raison avez-vous donné cette note ?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ C'était très instructif et très utile d'entendre l'expérience de femmes qui servent actuellement dans le gouvernement, que ce soit au niveau fédéral ou municipal. ▪ Les témoignages des conseillères. ▪ Les informations sur la manière d'entamer la procédure d'enregistrement en tant que candidate. ▪ Le questionnement par rapport aux tâches et aux responsabilités à accomplir comme conseillère et la présentation de la DG et greffière. ▪ Les témoignages et le guide ▪ La séance d'information était très informative et a sûrement permis d'apporter une lueur d'espoir aux participantes qui désirent se

² Tirés du programme de financement ICI - Femmes canadiennes en politique locale (FCPL) de la Fédération canadienne des municipalités (FCM)

	<p>lancer.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ La façon dont la conférencière a présenté l'information de la perspective d'une candidate à l'élection et aide à comprendre les attentes envers l'élue. ▪ Le panel était riche en expériences, le contenu était intéressant et j'ai apprécié le guide d'accompagnement de la séance. ▪ Des questions claires et surtout, un choix de réponses bien pensées. ▪ The first-hand information from women in politics. ▪ Les témoignages des conseillères et maires, leurs discussions spontanées. ▪ Les belles interventions et une bonne organisation. ▪ La séance était très intéressante. ▪ Très informatif. Très bons conseils. ▪ Les témoignages étaient très motivants. ▪ La présentation de Madame Brizard. ▪ Tout était important. ▪ J'ai bien aimé la mise en situation et puis les présentations des panélistes. Les questions posées étaient bien élaborées. J'ai trouvé aussi que la variété des panélistes était très bien pensée - régions diverses, jeunes panélistes, mairesse d'une ville et d'un village. ▪ Les informations présentées étaient claires et appuyées d'exemples pratiques. Je me sentais très à l'aise - et puis un peu d'humeur aide aussi. ▪ Les info pratiques. ▪ Il y avait moins d'informations ou de conseils concrets que j'aurais voulu - mais peut-être tout ça c'est à venir dans la prochaine séance! ▪ Les témoignages des élues.
Recommanderiez-vous cette séance à une autre personne ?	100% ont dit oui
Comment évalueriez-vous la pertinence des renseignements que vous avez reçus ?	52% ont donné une note de 10/10 22% = 9/10 17% = 8/10 9% = 7/10
Accueil	73% = excellent 17% = très bien 5% = neutre 5% = N/A
Présentations principales	52% = excellent 39% = très bien 5% = neutre 5% = N/A
L'auto-évaluation (séance 1 seulement)	53% = excellent 46% = très bien 5% = neutre

Témoignages des élues	78% = excellent 17% = très bien 5% = N/A
Périodes de questions	48% = excellent 35% = très bien 9% = neutre 9% = N/A
Croyez-vous avoir reçu suffisamment d'informations pour prendre une décision quant à votre implication en politique ?	70% = Oui tout à fait 22% = J'aurais aimé avoir plus d'information 8% = N/A

Évaluation de la logistique des séances

Durée, emplacement (virtuel), heure et journée choisie: Les participantes ont trouvé que ces choix étaient excellents.

Ce que les participantes ont aimé le plus?

- Les informations pratiques et concrets
- Le partage des panélistes et témoignages
- Les deux points de vue: directrice générale et conseillères
- Les réponses honnêtes
- L'ambiance détendue mais professionnelle

Quels autres renseignements auriez-vous aimez recevoir lors des séances ?

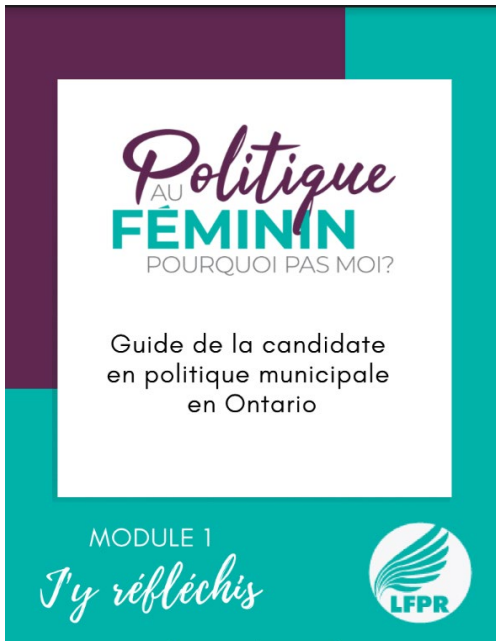
- Quelle est la procédure à suivre pour mener une campagne et quel type de soutien est disponible?
- Quand il n'y a pas 30% de la population autour de la table, comment avoir une influence?
- *I think it would be nice to understand what system changes are happening to better welcome women to the world of politics. It feels like that is a huge opportunity for LFPR in general, to consider and demonstrate both sides of the issue - especially because personally I feel that the systemic issues are the bigger barriers. For example, is there a policy at my local municipality that I can nurse my child at a meeting? Is there a plan to continue to offer virtual participation of council meetings so that mothers who carry more domestic load at home, especially weeknights can still participate? I worry unfortunately that women have been so negatively impacted by the pandemic, compounding on decades of inequalities that existed before that most of us are burnt out and we will not see the numbers improve until the systems improve. I hope it doesn't sound too negative, I mean for it to be an opportunity for LFPR to work more on the systems side. I think it's already doing a fantastic job of cheering for women and supporting us. These sessions were fantastic for that, but not the entire solution ;) Merci pour cette opportunité!*
- Plus d'informations générales à propos des défis que les femmes en politique doivent surmonter (et comment); comment en parler avec votre famille/vos amis si vous songez à vous lancer en politique.

Suggestions et/ou commentaires

- Y aura-t'il une session de suivi après les élections, un réinvestissement ou retour pour les résultats?
- Excellente organisation, professionnelle et motivante - la qualité des témoignages étaient superbe avec une belle variété...
- Très belle initiative!
- Félicitations!

- Un sujet à explorer : comment répondre ou réagir à des attaques personnelles sans utiliser d'attaques personnelles en retour.
- Merci d'offrir ces séances d'information en français!
- Il n'y a pas vraiment eu de période de question après la présentation de Mme Brizard.
- J'aimerais féliciter le groupe pour la planification, l'organisation et l'animation de la session. Un beau duo Shanna et Marie-Pierre
- Merci bien pour cette session très informative et pratico-pratique.
- Quelles sont les implications financières d'une candidature au conseil municipal? Comment la campagne est-elle financée et existe-t-il un soutien financier quelconque?
- J'aurais aimé savoir combien coûte généralement le lancement d'une campagne et si un type de financement est disponible.
- Témoignage d'une nouvelle conseillère, mais pas nécessaire
- en fait ce n'est pas plus d'information mais plutôt laisser le temps de réflexion pour mûrir le tout...vous avez semé la graine et démystifié certaines perceptions (qu'il faut être parfaite, avoir toutes les compétences, etc)...peut-être l'élément de plus d'information pourrait-être lié à comment appuyer une candidate plutôt que se présenter (en parler davantage)
- Tout était complet selon le thème abordé
- Comment préparer une campagne?
- Plus sur la campagne, le porte à porte
- Étant donné la durée limite de la session, les articles traités étaient très pertinents.
- J'aurais aimé qu'une présentation montrant diverses formes de publicité que la candidate pourrait remettre aux citoyennes et citoyens durant son porte-à-porte tels que des pancartes, brochures, cartes aimantées, etc.
- C'était tout à fait excellent.

GUIDES D'ACCOMPAGNEMENT



Les trois (3) guides d'accompagnement sont disponibles en ligne :

[Guide de la candidate en politique municipale en Ontario – J'y réfléchis](#)

[Guide de la candidate en politique municipale en Ontario – Je m'informe](#)

[Guide de la candidate en politique municipale en Ontario – Je me lance](#)

Lors du sondage de satisfaction, les participantes aux séances d'information se sont prononcées sur les guides d'accompagnement :

Est-ce que le guide d'accompagnement à la séance vous a été bénéfique ?	J'ai pu m'informer sur le sujet avant la séance.	Le guide a répondu à certaines de mes questions.	J'ai pu rajouter mes propres notes/mes questions dans le guide.
	39 %	70 %	30 %

CAPSULES VIDÉO « EN 2022, VISIONS LA PARITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION »



L'Association française des municipalités de l'Ontario (AFMO), en collaboration avec Leadership féminin Prescott-Russell et grâce à une contribution du programme « Femmes canadiennes en politique locale » (FCPL) de la Fédération canadienne des municipalités (FCM), a créé six (6) capsules vidéo sous le thème « En 2022, visons la parité, la diversité et l'inclusion ».

L'objectif ultime du projet « Visons la parité, diversité et inclusion en 2022 » était d'augmenter le nombre de candidates et d'élues issues de milieux sous-représentés aux élections municipales de 2022, notamment les femmes francophones. Le projet avait pour but de mieux faire connaître et faire comprendre l'importance de la parité en politique dans les municipalités de l'Ontario. Le but de ce partenariat était aussi une invitation lancée par LFPR aux Franco-Ontariennes de participer aux sessions d'information *J'y réfléchis, Je m'informe, Je me lance!* Ainsi que d'utiliser les ressources développées pour les candidates à l'élection.

Ce projet de campagne de sensibilisation au sein des municipalités de l'Ontario était constitué de deux volets :

- la réalisation et la diffusion d'une série de capsules vidéo avec des messages ciblés;
- la promotion d'un programme de formation en français pour préparer les candidates potentielles aux élections de 2022.

Les capsules sont en ligne [sur la page Facebook de l'AFMO](#).

CONCLUSION

Leadership féminin Prescott-Russell (LFPR) est le seul organisme francophone de l'Ontario qui se consacre au leadership des femmes en politique municipale. Le présent rapport démontre l'éventail des stratégies qui ont été posées par LFPR en 2022 pour accroître la participation des femmes à l'élection municipale d'octobre 2022.

Beaucoup d'énergie (bénévole!) a été investie dans l'organisation et la diffusion des outils présentés, principalement en ce qui a trait aux séances d'information *J'y réfléchis, Je m'informe, Je me lance*. C'est donc dire que la cause de la parité en politique constitue un pilier cher à LFPR et à ses membres.

Les nombreux commentaires positifs reçus de la part des participantes aux séances démontrent que LFPR avait vu juste quant à l'angle à adopter pour informer mais surtout inspirer les femmes à se lancer en politique.

Cependant, lorsque l'on s'attarde aux résultats de l'élection municipale (voir les deux tableaux ci-dessous), il n'est pas évident de comprendre la faible ampleur qu'ont engendré les actions posées dans les dernières années par LFPR et son comité Politique au féminin.

Le tableau ci-dessous permet de constater que seulement 24 % des candidat.e.s dans la région de Prescott et Russell cette année était de sexe féminin, comparativement à 68 % pour les hommes.

Répartition du nombre de candidat.e.s aux élections municipales de 2022, par municipalité de Prescott et Russell et selon le sexe, Ontario

Municipalités	# Total de sièges disponibles	# Candidat.e.s à la mairie	# Candidat.e.s au poste de conseiller/ère	Nombre de candidates (# femmes)	Nombre de candidats (# hommes)
Canton d'Alfred et Plantagenet	5	4	5	2	7
Canton de Champlain	9	1	11	2	10
Municipalité de Casselman	5	2	6	3	5
Cité de Clarence-Rockland	9	2	17	4	15
Ville de Hawkesbury	7	2	11	4	9
Canton de Hawkesbury Est	5	1	7	3	5
Municipalité de La Nation	7	2	10	2	10
Municipalité de Russell	5	1	7	1	7
Total CUPR (nombre)	52	15	74	21	68
Proportion (%) des candidat.e.s dans la région de Prescott et Russell				24%	76%

Tableau: Leadership féminin Prescott-Russell • Source: Tous les sites web des municipalités de Prescott et Russell • Créé avec Datawrapper

À la page suivante, le 2^e tableau met en évidence que sur 52 sièges disponibles dans Prescott et Russell, seulement 13 sont occupés par des femmes, correspondant à 25 %. Malgré tout, cette proportion représente une augmentation de 4% par rapport à 2018. De plus, **nous comptons dorénavant 2 des 8 municipalités (Casselman et Hawkesbury Est) ayant des conseils municipaux paritaires**. Toutefois, on note également que le Canton d'Alfred-Plantagenet ne compte désormais plus de femme au sein de son conseil municipal.

Répartition des élu.e.s selon le sexe, Prescott et Russell (2022)

Résultats des élections municipales ontariennes -24 octobre 2022

Municipalités	Nombre # de sièges	Nombre # de femmes élues en 2022	Nombre # d'hommes élus en 2022
Canton d'Alfred et Plantagenet	5	0	5
Canton de Champlain	9	2	7
Municipalité de Casselman	5	3	2
Cité de Clarence-Rockland	9	1	8
Ville de Hawkesbury	7	2	5
Canton de Hawkesbury Est	5	3	2
Municipalité de La Nation	7	1	6
Municipalité de Russell	5	1	4
Total – Région de Prescott et Russell	52	13	39
Proportion (%) des élu.e.s dans Prescott et Russell		25%	75%

Tableau: Leadership féminin Prescott-Russell • Source: Les sites web des municipalités de Prescott et Russell • Créé avec Datawrapper

LFPR tient à souligner que le recrutement des candidates à l'élection 2022 s'est avéré difficile et ce, malgré ses nombreux efforts (publications Facebook, appels téléphoniques et courriels personnalisés). LFPR constate que le nombre de candidates a diminué à 21 en 2022, comparativement à 29 en 2018. Selon nous, la pandémie a eu un rôle crucial à jouer dans la décision pour les femmes de s'avancer, ou non, en politique. Les femmes, qui auraient peut-être eu du temps à consacrer à la politique locale, ont plutôt choisi de l'investir ailleurs. Voici quelques raisons avancées par LFPR expliquant la diminution du nombre de candidates à l'élection (récoltées à la suite de discussions avec des femmes de la région de Prescott et Russell) :

- Inquiétudes des parents quant aux impacts de la pandémie sur la santé mentale de leurs enfants et de leur performance scolaire. Les mères ont préféré investir leur temps dans le soutien à la famille.
- La charge familiale accrue (école à la maison, etc.).
- Les tensions causées par bon nombre de protestations et les attaques envers les politicien.ne.s ont contribué à rendre le milieu politique moins attirant.
- La crainte d'attraper le virus lors des nombreux contacts avec la communauté,

Étant donné les circonstances, LFPR se dit malgré tout bien satisfaite des résultats des élections car, étant donné cette période pandémique, la situation aurait pu être « encore pire » si LFPR n'avait pas fait de campagne de sensibilisation.

Leadership féminin Prescott-Russell entreprendra une évaluation de ses réalisations des dernières années pour son pilier Politique au féminin afin d'identifier les meilleures pratiques à adopter pour les prochaines élections municipales en 2026. À court terme, LFPR a pour objectif d'appuyer les femmes élues dans la région, tout en poursuivant son travail de sensibilisation de la représentativité féminine en politique municipale.

En conclusion, Leadership féminin Prescott-Russell tient à souligner l'élection des femmes suivantes dans les municipalités de Prescott et Russell :

- Canton de Champlain - **Ginette Clément** et **Sarah Bigelow** - conseillères
- Municipalité de Casselman - **Geneviève Lajoie**- maire **Francyn Leblanc** et **Anik Charron** - conseillères
- Cité de Clarence-Rockland - **Diane Choinière** - conseillère
- Ville de Hawkesbury - **Jeanne Charlebois** et **Julie Séguin** - conseillères
- Canton de Hawkesbury Est - **Stéphanie Sabourin**, **Karina Sauvé** et **Monique Desjardins** - conseillères
- Municipalité de La Nation - **Marjorie Drolet** - conseillère
- Municipalité de Russell - **Lisa Deacon** – conseillère

Félicitations!