

APPEL D'OFFRES

Portrait statistique sur la condition féminine et les barrières systémiques à l'égalité des genres dans Prescott et Russell

1. OBJET DU DEVIS

Leadership féminin Prescott-Russell (LFPR) souhaite se prévaloir des services professionnels d'une consultante/d'une firme pour réaliser un portrait statistique sur la condition féminine ainsi que les barrières systémiques à l'égalité des genres dans la région de Prescott et Russell. Le présent appel d'offres précise les besoins de LFPR ainsi que la nature de l'accompagnement attendu.

2. PRÉSENTATION DE LFPR

Leadership féminin Prescott-Russell (LFPR) est un organisme à but non lucratif dont la mission est d'appuyer le développement du leadership d'une diversité de voix féminines par la mise en œuvre d'initiatives visant le renforcement de leurs capacités. Actrice de changements durables et fondamentaux, LFPR fait tomber les barrières systémiques en faveur de l'égalité des genres.

LFPR mène plusieurs campagnes de sensibilisation et de formation élaborées par ses différents comités, soit : Politique au féminin, Gouvernance au féminin et Leadership jeunesse au féminin.

3. LA CONDITION FÉMININE DANS PRESCOTT ET RUSSELL

En 2021, Leadership féminin Prescott-Russell, en collaboration avec Centraide Est de l'Ontario, proposent aux partenaires locaux et régionaux de mettre sur pied le projet « [Concerté.e.s pour l'égalité](#) » afin d'éliminer les barrières systémiques à l'égalité des genres dans Prescott et Russell. Appuyé financièrement par Femmes et égalité des genres Canada, ce projet est constitué des initiatives suivantes :

- La création de la **table de concertation** *Concerté.e.s pour l'égalité*;
- La réalisation d'une **étude** présentant le portrait de la condition féminine dans Prescott et Russell et les barrières systémiques à l'égalité des genres dans la région.
- L'identification des barrières systémiques à l'égalité des genres afin de nourrir la réalisation d'un plan d'action pour la table de concertation *Concerté.e.s pour l'égalité*.

Le [schéma « Créer un climat favorable à l'épanouissement des femmes et des filles »](#) démontre clairement que la *participation paritaire des femmes dans les lieux décisionnels* (cheval de bataille de LFPR) ne sera réellement effectif pour atteindre l'égalité des genres que si les autres partenaires de l'écosystème, travaillant dans les autres sphères d'intervention du cadran, s'engagent eux-aussi à opérer des changements systémiques en faveur de l'égalité des genres.

4. MANDAT ET LIVRABLES

LFPR souhaite se prévaloir des services professionnels d'une consultante/d'une firme pour réaliser un portrait statistique sur la condition féminine dans Prescott et Russell. Le portrait devra poser un diagnostic sur la condition féminine dans un contexte rural et linguistique minoritaire incluant l'identification des inégalités entre les genres afin de nourrir la réalisation d'un plan d'action pour la table *Concerté.e.s pour l'égalité* afin d'éliminer les barrières systémiques ([telles que définies par Femmes, Égalité des genres Canada](#)).

La/le prestataire sera responsable de :

- 4.1. Identifier et répertorier les statistiques reliées aux femmes et aux filles de Prescott et Russell à partir de sources de données diverses¹ et ce, pour les quatre secteurs visés par l'étude :
 - 4.1.1. La participation des femmes à l'économie;
 - 4.1.2. La santé et le bien-être des femmes;
 - 4.1.3. La justice et la sécurité des femmes;
 - 4.1.4. La représentation des femmes et des filles au sein des instances publiques.
- 4.2. Identifier les inégalités de genres;
- 4.3. Analyser et croiser (si nécessaire) les données récoltées;
- 4.4. Rédiger un rapport comportant notamment :
 - 4.4.1. Une table des matières;
 - 4.4.2. Un glossaire;
 - 4.4.3. Les faits saillants de l'étude;
 - 4.4.4. Une introduction;
 - 4.4.5. Une mise en contexte;
 - 4.4.6. La méthodologie;
 - 4.4.7. Le portrait statistique sur la condition féminine;
 - 4.4.8. Les barrières systémiques à l'égalité des genres;
 - 4.4.9. Une conclusion;
 - 4.4.10. Les références bibliographiques.
- 4.5. Présenter les faits saillants de l'étude aux partenaires de la table de concertation *Concerté.e.s pour l'égalité*.

À titre de référents, LFPR a été inspirée par les documents suivants :

[D'égale à égal? : un portrait statistique des femmes et des hommes : faits saillants](#) (2007)

[Portraits régionaux : Pour l'égalité entre les femmes et les hommes – Bas Saint-Laurent](#) (2019)

[Portraits régionaux : Pour l'égalité entre les femmes et les hommes – Outaouais](#) (2019)

¹ Notamment, les trois (3) derniers recensements nationaux disponibles, les rapports réalisés par des organismes partenaires, etc.

5. DOCUMENT D'OFFRE DE SERVICES

Le document d'offre de services devra comporter les volets suivants :

- Une présentation du soumissionnaire contenant les informations suivantes :
 - Ses principales expériences dans la réalisation de ce type d'étude;
 - Sa connaissance des thèmes touchant la condition féminine, les barrières systémiques l'égalité des genres et les communautés en situation minoritaire;
 - La ou les ressources professionnelles qui seront attribuée(s) au mandat et leurs expériences en lien avec le mandat.
- Un devis ventilé démontrant les coûts et les honoraires reliés au mandat;
- La méthodologie et le matériel proposés;
- Trois (3) références;
- Toute autre information jugée utile par le soumissionnaire.

6. ÉCHÉANCIER

Ouverture de l'appel d'offres : le 18 avril 2023

Date limite – Dépôt de l'offre de service : **1er mai 2023 à 16h (HNE)**

Début du mandat : le 15 mai 2023

Livrable : Au plus tard le 11 août 2023

7. BUDGET

LFPR dispose d'un budget maximum de 10 000 \$ pour la réalisation de ce mandat.

8. Évaluation des offres reçues

Les offres reçues seront évaluées selon les critères suivants :

- Compréhension du mandat;
- Expérience dans ce type d'étude et de sondage;
- Connaissance de l'écosystème féminin de Prescott-Russell;
- Ressources professionnelles attribués(es) au mandat et leur expérience;
- La méthodologie et le matériel proposés;
- Les coûts et honoraires
- Les références.

9. PROCÉDURE DE DÉPÔT DES OFFRES

Les soumissionnaires ont jusqu'au 1^{er} mai 2023 à 16 heures pour faire parvenir leur offre de services par courriel à presidente.lfpr@gmail.com . Pour toute question relative au présent appel d'offres, vous êtes invitées à communiquer par courriel à presidente.lfpr@gmail.com.